



Vedtaksdato
20.10.2025

Vår referanse
25/184

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR. 114/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Sakens tema

Twist om rett til å få attest etter arbeidsmiljøloven § 15-15.

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises fordi den ligger utenfor det nemnda har kompetanse til å avgjøre etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

Sakens bakgrunn

A var under ordningen arbeidstrening i RTA, med prosjektledelse i perioden 26.08.2020 til 07.01.2021, og som administrativ medarbeider i perioden 10.07.2023 til 24.10.2023.

A tok opp spørsmålet om attest med B den 21.08. og 17.09.2025.

A sendte saken til nemnda i brev av 01.10.2025.

Lovgrunnlag

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 kan tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Tvisten gjelder rett til å få attest etter arbeidsmiljøloven § 15-15.

Nemndleders begrunnelse

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi den ligger utenfor det nemnda har kompetanse til å avgjøre etter arbeidsmiljøloven § 17-2. Denne saken gjelder spørsmål om rett til attest etter arbeidsmiljøloven § 15-15. Saken ligger derved utenfor nemndas saksområder som nevnt i arbeidsmiljøloven § 17-2

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

20.10.2025