



Vedtaksdato
06.10.2025

Vår referanse
2025/138

Saksbehandler
Katarina Torrisen Revang

VEDTAK NR. 102/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Sakens tema

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises fordi den er sendt inn for sent etter arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som butikkmedarbeider i stilling på 28 prosent hos B, for tiden ved [avdeling].

B lyste ut en 70 prosent fast stilling som butikkmedarbeider ved [avdeling], den 23.04.2025. Søknadsfristen var 08.05.2025.

A søkte på stillingen den 29.04.2025 og viste til fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-3 samt en tariffbestemmelse om fortrinnsrett. A ble innkalt til intervju 27.05.2025, som ble gjennomført 04.06.2025.

Arbeidsgiver avsto kravet via e-post 27.06.2025. Arbeidsgiver begrunnet avslaget med at de hadde tilsatt en annen arbeidstaker med fortrinnsrett, som hadde lengre ansiennitet enn A.

Sakens dokumenter

A sendte saken til nemnda 18.08.2025.

Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 18.08.2025

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 02.09.2025
- brev av 19.09.2025

Arbeidsgivers syn på saken

B hevder at A ikke hadde fortrinnsrett fordi stillingen ble gitt til en annen arbeidstaker med fortrinnsrett. Fortrinnsretten gjelder på tvers av butikkene i B.

Arbeidstakers syn på saken

A hevder at han hadde fortrinnsrett til stillingen fordi han hadde lengre ansiennitet enn den tilsatte arbeidstakeren.

Lovgrunnlag

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan Tvisteløsningsnemndas leder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Nemndleders begrunnelse

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi den er sendt inn for sent.

Arbeidsgiver sendte skriftlig avslag til A 27.06.2025. Fristen for å fremme saken utløp den 25.07.2025. A sendte saken til Tvisteløsningsnemnda 18.08.2025. Saken ble dermed sendt til nemnda for sent.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

06.10.2025