



Tvisteløsningsnemnda

Vedtak 44/26

Saken avvises fordi den er utenfor nemndas saksområder etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

Sakens parter

A, arbeidstaker

B, arbeidsgiver

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vedtaksdato: 23.04.2026

Arkivreferanse: 2026/80

Saksbehandler: Birgit Espejord Jensen

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som kommunejordmor i stilling på 80 prosent hos B.

Den 9.02.2026 krevde A 100 prosent stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-9, da hun hadde vært midlertidig ansatt i mer enn tre år.

B avslo kravet i e-post av 04.03.2026, og begrunnet avslaget med at kravet om sammenhengende ansettelse ikke var oppfylt.

A sendte saken til nemnda 24.03.2026.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 24.03.2026

Nemndleders vurdering

Nemndas leder har avvist saken alene fordi det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt. Se forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 kan tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi Tvisteløsningsnemnda ikke har kompetanse til å avgjøre tvist om rett til fast stilling etter § 14-9. Nemnda viser til at det er domstolene som har slik kompetanse etter arbeidsmiljøloven § 14-11 første ledd.

Anne Marie Due
leder

23.04.2026