



Tvisteløsningsnemnda

Vedtaksdato
18.03.2025

Møtedato
18.03.2025

Vår referanse
2024/261

Saksbehandler
Håvard Kaasen

SAK NR. 27/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Sakens tema

Twist om lønnet permisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises fordi Tvisteløsningsnemnda ikke har kompetanse til å avgjøre tvisten, jf. arbeidsmiljøloven §§ 12-14 og 17-2.

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Jørgen Hiim Stålhane, Virke, fast medlem arbeidsgiversiden

Ingrid Tordis Enoksen, UNIO, fast medlem arbeidstakersiden

Sakens bakgrunn

A er ansatt hos B, og har barn under 12 år.

Den 08.11.24 holdt barnas skole stengt på grunn av en planleggingsdag. A hadde sørget for barnepasser, men hen ble syk. Den 07.11.24 varslet A arbeidsgiver om at han derfor måtte bli hjemme.

Den 14.11.24 opplyste B om at A vil bli trukket i lønn for fraværet. B har senere klargjort at A ble innvilget ulønnet permisjon.

Sakens dokumenter

A sendte saken til nemnda 10. desember 2024.

Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 10.12.2024
- brev av 07.02.2025

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 30.01.2025

Arbeidsgivers syn på saken

B hevder at arbeidsmiljøloven § 12-9 første ledd bokstav c ikke gir rett til lønnet permisjon.

Arbeidstakers syn på saken

A hevder at arbeidsmiljøloven § 12-9 første ledd bokstav c gir rett til lønnet permisjon.

Lovgrunnlag og hva partene er uenige om

Twisteløsningsnemnda kan etter arbeidsmiljøloven §§ 12-14 og 17-2 avgjøre tvister etter kapittel 12, blant annet tvist om rett til permisjon etter § 12-9 (1) bokstav c:

1) Arbeidstaker som har omsorg for barn har rett til permisjon:

c) hvis den som har det daglige barnetilsynet er syk eller har permisjon etter denne paragraf på grunn av et annet barn

I denne saken er partene uenige om arbeidstaker hadde rett på lønnet permisjon 08.11.24.

Nemndas begrunnelse

Nemnda har enstemmig kommet til at saken må avvises.

Twisteløsningsnemnda kan etter arbeidsmiljøloven §§ 12-14 og 17-2 avgjøre «rett til permisjon» etter arbeidsmiljøloven § 12-9 første ledd. Arbeidstaker er innvilget ulønnet permisjon, og tvisten i denne saken handler om permisjonen skulle vært lønnet. Det er altså ikke en tvist om rett til permisjon, og tvisten ligger derfor utenfor nemnda sin kompetanse.

Nemnda opplyser om at regler om omsorgspenger ved barns eller barnepassers sykdom fremgår av folketrygdloven kapittel 9, og at Nav veileder og håndhever dette regelverket.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder
18.03.2025