



# Tvisteløsningsnemnda

## **Vedtak 105/26**

Saken avvises fordi den er sendt inn for sent etter arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

## **Sakens parter**

A, arbeidstaker

Ukjent arbeidsgiver

## **Nemndas sammensetning**

Anne Marie Due, leder

Vedtaksdato: 23.09.2026

Arkivreferanse: 2026/206

Saksbehandler: Mona Ekelund

## **Sakens bakgrunn**

A søkte den 20.07.2026 om 40 prosent redusert arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 fjerde ledd. Søknaden var begrunnet i omsorg for barn under 10 år og gjaldt perioden 03.08.– 31.12.2026.

Arbeidsgiver avslo søknaden skriftlig på Teams 19.08.2026. A ble samtidig innvilget 40 prosent redusert arbeidstid i perioden 01.10–31.12.2026.

A sendte saken til nemnda 18.09.2026. Navnet på arbeidsgiver er ikke opplyst.

## **Nemndleders vurdering**

Nemndas leder har avvist saken alene fordi det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt. Se forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd.

At det ikke er oppgitt hvem som er arbeidsgiver, har ingen betydning ettersom saken uansett må avvises fordi den er sendt inn for sent.

Det står i arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd at saken må sendes til nemnda senest fire uker etter at arbeidstaker fikk skriftlig avslag fra arbeidsgiver.

Arbeidstaker opplyser at arbeidsgiver sendte avslaget på Teams 19.08.2026. Fristen for å bringe saken inn til nemnda var derfor 16.09.2026. Arbeidstaker sendte saken til nemnda 18.09.2026, og den er dermed for sent fremsatt.

\*\*\*

Anne Marie Due  
leder

23.09.2026