



Tvisteløsningsnemnda

Vedtak 43/26

Saken avvises fordi den er utenfor nemndas saksområder etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

Sakens parter

A, arbeidstaker

B, arbeidsgiver

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vedtaksdato: 10.05.2026

Arkivreferanse: 26/102

Saksbehandler: Birgit Espejord Jensen

Sakens bakgrunn

A var midlertidig ansatt som adjunkt i stilling på 100 prosent i B. Stillingene var tidsbegrenset for periodene 12.08.2023 til 31.07.2024, og fra 01.08.2024 til 31.07.2025.

A søkte om fast stilling som lærer, etter at B hadde lyst ut ledige stillinger fra høsten 2026.

B avslo søknaden i brev av 07.04.2026. Arbeidsgiver begrunnet avslaget med at en annen søker var ansatt i stillingen.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 03.05.2026

Arbeidstakers syn på saken

A hevder hun hadde fortrinnsrett til ny ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-2, da hun hadde vært sammenhengende ansatt i mer enn tolv måneder hos arbeidsgiver og at vilkårene derfor er oppfylt.

Nemndleders vurdering

Nemndas leder har avvist saken alene fordi det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt. Se forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 kan tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a bringes inn for Tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

I denne saken gjelder tvisten fortrinnsrett til ny ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-2. Nemnda behandler tvister om fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-3 første ledd. Fortrinnsrett etter lovens § 14-2 er utenfor de saksområdene som nemnda kan behandle.

Anne Marie Due
leder

10.05.2026