



Vedtaksdato
20.10.2025

Vår referanse
2025/186

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR. 115/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Sakens tema

Twist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises fordi den er sendt inn for sent etter arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Sakens bakgrunn

A er ansatt i stilling på 10 prosent i B.

Den 02.07.2025 fremsatte A krav om utvidet stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-4a.

Den 04.09.2025 avslo B, og begrunnet det med at de ville lyse ut flere faste stillinger etter drøftelser med de tillitsvalgte.

A sendte saken til nemnda 03.10.2025.

Saken er ikke fremlagt for arbeidsgiver.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 03.10.2025
- brev av 10.10.2025

Lovgrunnlag

Frist for å bringe saken inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd.

Nemndleders begrunnelse

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi den er sendt inn for sent.

Arbeidsgiver sendte avslaget til A 04.09.2025. Arbeidstaker har bekreftet overfor nemnda at han mottok avslaget samme dag. Fristen for å fremme saken utløp 02.10.2025. A sendte saken til Tvisteløsningsnemnda 03.10.2025. Saken ble dermed sendt til nemnda for sent. Avgjørelsen er i samsvar med nemndas praksis, se f.eks. vedtak 76/23 og 8/22.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

20.10.2025