



Vedtaksdato
30.04.2025

Møtedato
27.03.2025

Vår referanse
2024/209

Saksbehandler
Håvard Kaasen

SAK NR 29/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Sakens tema

Tvist om deltidsansattes rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

A har rett til stillingsutvidelse etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a, og hun har rett til en stilling på 85 prosent.

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Silje Hassellund Solberg, LO, fast medlem arbeidstakersiden

Jørgen Hiim Stålhane, Virke, fast medlem arbeidsgiversiden

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som sykepleier i 75 prosent stilling hos B ved (...). Den 01.06.2023 avtalte partene at Bs stilling skulle utvides midlertidig med 25 prosent i perioden 19.06.2023 til 16.07.2023. Partene har også avtalt utvidelse av Bs stilling med 25 prosent i perioden 09.01.2023 til 31.08.2023.

Den 08.03.2024 krevde A stillingsutvidelse på grunnlag av utført merarbeid de siste 12 månedene, jf. arbeidsmiljøloven § 14-4 a. Hun har i ettertid klargjort at hun ønsker en 10 prosent utvidelse.

Den 04.09.2024 tilbød B A en 10 prosent stillingsutvidelse. A avslo dette fordi tilbudet var betinget av at hun påtok seg flere ubekvemme vakter enn hun ønsket.

Sakens dokumenter

A sendte saken til nemnda 08.10.2024. Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 08.10.2024
- brev av 01.11.2024
- brev av 15.11.2024
- brev av 01.12.2024

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 18.10.2024
- brev av 31.10.2024
- brev av 11.11.2024
- brev av 25.11.2024

Arbeidsgivers syn på saken

B bestriker ikke at A har rett på stillingsutvidelse etter § 14-4 a. Tvisten gjelder hvilke vakter som skal inngå i stillingsutvidelsen. Arbeidsgiver hevder at de har oppfylt sin forpliktelse etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a ved å tilby arbeidstaker stillingsutvidelse som prosentvis samsvarer med det hun har krevd.

Uansett mener arbeidsgiver at tilbudet ikke går ut på flere helgevakter enn det som inngår i beregningsgrunnlaget. Arbeid som er utført i anledning avtalte stillingsutvidelser, inngår i beregningsgrunnlaget.

Arbeidstakers syn på saken

Arbeidstaker har krevd utvidelse av stillingen til 85 prosent, og har blitt tilbudt dette. Arbeidstaker hevder likevel at dette tilbudet ikke innebærer en oppfyllelse av hennes krav etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a. A hevder å ha rett til stillingsutvidelse som reflekterer utført merarbeid. Hun viser til Statens personalhåndbok av 2024 punkt 2.5:

Det nærmere innholdet i stillingen, slik som plassering av arbeidstid og arbeidssted, skal tilsvare innholdet i det merarbeid vedkommende faktisk har utført i den aktuelle perioden. Det betyr at arbeidstaker for eksempel må akseptere samme omfang av ubekvemme vakter som i merarbeidet, dersom arbeidsgiver ønsker dette.

Tilbudet forutsetter blant annet at hun må påta seg fire til fem ekstra arbeidshelger i året. Arbeidstaker viser til at dette innebærer flere arbeidshelger enn de som inngikk i arbeidstakers merarbeid de siste tolv månedene. Tilbudet reflekterer derfor ikke utført merarbeid de siste tolv månedene

Arbeidstaker viser også til at andre ved B – via fortrinnsrett – har oppnådd 100 prosent stilling og bare blitt tildelt én arbeidshelg mens øvrige vakter som følge av utvidelsen er plassert på ukedagene. Det er urimelig, at hun får samme belastning av ubekvemme vakter som de som jobber 100 prosent.

Lovgrunnlag og hva partene er uenige om

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 har Tvisteløsningsnemnda myndighet til å avgjøre tvister etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a:

Deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger. Tolv månedersperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.

Twisten gjelder hvorvidt arbeidsgiver har oppfylt arbeidstakers rett til utvidet stilling.

Nemndas begrunnelse

Nemnda har enstemmig kommet til at arbeidstaker har rett til stillingsutvidelse etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a, og at hun har rett til en 85 prosent stilling.

Når det gjelder det nærmere innholdet i den utvidede stillingen, er det i utgangspunktet slik at arbeidstaker har rett på en stillingsstørrelse, arbeidssted og vakter, herunder ubekvemme vakter i samsvar med det merarbeidet som er utført. Dette fremgår av Prop. 83 L (2012–2013), punkt 4.4.4.6.

Nemnda har imidlertid ikke kompetanse til å ta stilling til om arbeidsgiver i kraft av styringsretten kan pålegge arbeidstaker å jobbe andre vakter enn det som følger av utført merarbeid, etter at hun har fått utvidet stillingsstørrelsen. En eventuell tvist om arbeidsgivers utøvelse av styringsretten må eventuelt bringes inn for de ordinære domstolene.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due

Leder

30.04.2025