



Tvisteløsningsnemnda

Vedtak 76/26

A har rett til stillingsutvidelse på 22,84 prosent etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a, som gir en stilling på 44,64 prosent til sammen.

Sakens parter

A, arbeidstaker

B, arbeidsgiver

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vetle Wetlesen Rasmussen, YS, fast medlem arbeidstakersiden

Jørgen Hiim Stålhane, Virke, fast medlem arbeidsgiversiden

Vedtaksdato: 24.06.2026

Arkivreferanse: 2026/89

Saksbehandler: Birgit Espejord Jensen

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som helsefagarbeider i stilling på 22 prosent i B, for tiden ved [Lokasjon] sykehjem. Arbeidstaker hadde en midlertidig stillingsutvidelse i 30 prosent etter tre vikaravtaler i tillegg til sin faste deltidsstilling i tiden mellom 01.02.2025–31.03.2026. Partene hadde inngått skriftlig arbeidsavtale om sommerturnus i perioden 16.06.–10.08.2025.

A søkte om utvidet stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a den 02.03.2026.

B avslo søknaden i brev av 06.03.2026. Arbeidsgiver begrunnet avslaget med at merarbeidet ikke var utført jevnlig i tolv måneders perioden.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 01.04.2026
- brev av 12.05.2026
- brev av 22.06.2026

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 23.04.2026
- brev av 27.04.2026
- brev av 27.05.2026
- brev av 17.06.2026
- brev av 19.06.2026

Arbeidsgivers syn på saken

B hevder at A ikke kan få utvidet stilling fordi kravet til at merarbeidet skal være utført jevnlig ikke er oppfylt. Arbeidsgiver hevder at det ikke er utført merarbeid i flere uker de siste tolv månedene.

Arbeidsgiver hevder videre at merarbeid som er utført i sommermånedene inngår i en sommerturnus, og derfor skal ikke tas med i beregningsgrunnlaget. Dette er midlertidige sesongtopper som representerer et ekstraordinært og tidsbegrenset bemanningsbehov, og som ikke gir uttrykk for virksomhetens ordinære og løpende behov for merarbeid. Tre vakter utført i juni og juli skal derfor tas ut av beregningsgrunnlaget, noe som medfører at utført merarbeid er 361,09 timer.

Arbeidstakers syn på saken

A hevder å ha rett til utvidet stilling fordi merarbeidet har vært stabilt, hyppig og jevnlig i beregningsperioden. Arbeid utført etter de midlertidige avtalene er ikke oppført som merarbeid. Ut over dette hevder arbeidstaker at hun ikke har inngått andre midlertidige avtaler, og at alt merarbeidet må tas med i beregningsgrunnlaget. De tre vaktene som er utført i juni og juli på til sammen 20 timer er vakter som ikke er forhåndsavtalt i sommerturnus. Dette kommer fram av tidsregistreringen GAT, og skal inngå i beregningen.

Nemndas vurdering

Nemnda kan avgjøre tvister om rett til utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a:

Deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeid ikke lenger foreligger. Tolvmånedersperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.

Beregningsperioden

Etter bestemmelsens ordlyd og fast praksis i nemnda, er siste dag i tolv månedersperioden dagen før arbeidstaker fremmet kravet. A fremmet kravet 02.03.2026. Den relevante perioden (beregningsperioden) i denne saken er dermed fra og med 02.03.2025 til og med 01.03.2026.

Hvor mange timer har A arbeidet utover avtalt arbeidstid?

Nemnda har kommet til at A har utført 381,09 timer merarbeid.

Bestemmelsen omfatter jevnlig ekstraarbeid utover den formelle stillingsandelen den deltidsansatte har. Både arbeid i en fast deltidsstilling og arbeid etter midlertidige arbeidsavtaler, for eksempel vikariater, er avtalt arbeidstid som ikke tas med i beregningsgrunnlaget. Arbeid utover avtalt arbeidstid, som overtid, merarbeid og ekstravakter, skal tas med uavhengig av årsaken til merarbeidet. Dette står i forarbeidene til bestemmelsen og er fast praksis i nemnda.

A har hatt en midlertidig arbeidsavtale i perioden 01.02.2025–31.03.2026. Dette er ikke «arbeid utover avtalt arbeidstid» og tas ikke med i beregningen. Dette er heller ikke tatt med i oversikten fra partene, og er ikke omtvistet.

Det er arbeidsgiver som skal dokumentere at arbeidet er utført i henhold til en forhåndsavtalt sommerturnus. I denne saken har ikke arbeidsgiver lagt fram noe annen dokumentasjon for sommerturnusen enn den midlertidige arbeidsavtalen som dekker perioden. Det fremgår av timeregistreringssystemet til arbeidsgiver (GAT) at vaktene den 27.06.2025, 18.07.2025 og 31.07.2025 er registrert som «merarbeid (Ekstra)». Etter nemndas vurdering tilsier dette at de tre vaktene er merarbeid som skal være med i beregningsgrunnlaget.

Er merarbeidet utført jevnlig?

Nemnda har kommet til at merarbeidet er utført jevnlig.

Det er et vilkår at den deltidsansatte «jevnlig» har arbeidet utover avtalt arbeidstid. Relevante momenter i vurderingen er merarbeidets hyppighet, omfang og stabilitet. Det må

være utført et visst merarbeid gjennom hele beregningsperioden, men det kan være opphold i merarbeidet, for eksempel ved fravær som ferie eller sykefravær. Det er eksempelvis ikke nødvendig at merarbeidet er utført ukentlig.

Nemnda har lagt til grunn at A i beregningsperioden har arbeidet 52 prosent stilling i fast stilling og vikariater, samt en forhåndsavtalt avtale om sommerturnus. Det er utført 381,09 timer merarbeid i perioden, og merarbeidet er utført jevnt over de fleste av årets måneder. Det er riktignok noen opphold i forbindelse med lovlig fravær som ferieavvikling. I tillegg er det en periode i juni, juli og august som er uten merarbeid med unntak av de nevnte vaktene 27.06, 18.07, og 31.07, på grunn av sommerturnus. Disse oppholdene kan ikke få avgjørende betydning, og merarbeidet fremstår som stabilt og hyppig, uten de store endringene eller svingningene.

Jevnlighetsvilkåret må derfor anses oppfylt, og A har dermed rett til stilling tilsvarende den faktiske arbeidstiden utført i tolv månedersperioden.

For å komme fram til riktig stillingsutvidelse, må nemnda regne ut hvor stor stillingsprosent merarbeidet utgjør. I en full stilling ville A arbeidet 1668,50 timer, når ferien A har krav på (25 dager) er trukket fra. A sitt merarbeid er 381,09 timer. A har dermed utført merarbeid tilsvarende 22,84 prosent stilling og dette er utvidelsen A har rett til.

Anne Marie Due
leder

24.06.2026