



Twisteløsningsnemnda

Vedtak 19/26

Saken avvises fordi arbeidsmiljøloven § 10-2 tredje ledd ikke gjelder for besetningsmedlemmer.

Sakens parter

A, arbeidstaker

B, arbeidsgiver

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vedtaksdato: 19.02.2026

Arkivreferanse: 2026/16

Saksbehandler: Helene Nødset Lang

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som pilot hos B.

Arbeidsgiver har i perioden 01.09.2026 til 28.02.2026 tilrettelagt slik at han fikk jobbe i et avtalefestet fast system. Dette har fungert bra, og han ønsker å fortsette med dette også etter 01.03.2026.

A søkte derfor ved e-post av 19.01.2026 om å jobbe videre i fast gruppe, med 5 dager på og 4 dager fri, for å få mer forutsigbar arbeidstid.

B avslo søknaden i e-post samme dag.

A sendte saken til nemnda 30.01.2026. Han har på forespørsel oppgitt at saken gjelder fleksibel arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 tredje ledd.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 30.01.2026
- brev av 06.02.2026
- brev av 13.02.2026

Nemndleders vurdering

Nemndas leder har avvist saken alene fordi det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt. Se forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd.

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi bestemmelsen som eventuelt ville gi ham rett til fleksibel arbeidstid ikke gjelder for besetningsmedlemmer. Ifølge Forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv. (FOR-2018-12-20-2182) § 3 gjelder ikke arbeidsmiljøloven § 10-2 tredje ledd, for besetningsmedlemmer. Et besetningsmedlem er en person ansatt i, innleid til eller utpekt av et luftfartsforetak til å utføre arbeid med betydning for luftfartøyets operasjoner under flyging. A er ansatt som pilot i B og må derfor regnes som et besetningsmedlem i sivil luftfart.

Anne Marie Due
Leder

19.02.2026