

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/2013

Historisk arkiv

Dato: 27.01.2014

Vedtak ble truffet i følgende saker: BDN 13/3346 Mills DA. BDN 13/3429 NSB AS. BDN 13/3283 Nordic Paper AS. BDN 13/3648 Volvo Norge AS. BDN 13/5376 Ahlsell AS. Utkast til årsrapport for 2012

Protokoll 9/2013 – fra Bedriftsdemokratinemndas møte 13. desember 2013

Saker:

- BDN 13/3346 Mills DA
- BDN 13/3429 NSB AS
- BDN 13/3283 Nordic Paper AS
- BDN 13/3648 Volvo Norge AS
- BDN 13/5376 Ahlsell AS
- Utkast til årsrapport for 2012

Følgende deltok i møtet:

- Gudmund Knudsen (leder)
- Liv Synnøve Taraldsrud
- Espen Johannessen
- Gro Granden
- Katrine Hellum
- Halvor E. Sigurdson
- Margrethe Meder

Fra sekretariatet: Siri Stangeland og Bodil Stueflaten
Møtet varte fra klokken 10.00 – 12.30.

5. Sak BDN 13/5376 Ahlsell Norge AS

I brev 15. oktober 2013 søker klubblederne i Norsk Transportarbeiderforbund og Negotia i Ahlsell Norge AS om å få opphevet Bedriftsdemokratinemndas vedtak fra 11. juni 2009 hvor det gis tillatelse til at fremtidige valg av ansattes representanter til styret i Ahlsell Norge AS kan gjennomføres som elektroniske valg. Alternativt søkes det om å få opphevet nemndas vedtak for de lageransatte i bedriften med arbeidssted på Gardermoen.

Søknaden fra 2009 om å få gjennomføre elektroniske valg av ansatterepresentanter, ble støttet av de lokale fagforeningene ved bedriften.

Vedtaket fra 2009 er begrunnet i at de ansatte i Ahlsell Norge AS er fordelt på avdelinger over hele landet, og at elektronisk valg dermed vil være praktisk og føre til økt valgdeltakelse.

Det er opplyst at selskapet nå har ca 800 ansatte lokalisert på ca 80 ulike steder. Av disse jobber 170 på virksomhetens sentrallager på Gardermoen og 30 på regionlageret i Bodø. Det er videre opplyst at ca halvparten av de ansatte er organisert; ca 150 i Norsk Transportarbeiderforbund, ca 150 i Handel og Kontor og ca 100 i Negotia. Det er opplyst at valget i 2009 foregikk som flertallsvalg i en valgkrets. Disse opplysningene fremgår delvis av uttalelse fra selskapet, og er delvis gitt av selskapet og klubbleder i Norsk Transportarbeiderforbund til Bedriftsdemokratinemndas sekretariat. Det er videre opplyst at valgdeltakelsen i 2009 var 59 %, men den i 2011 var steget til 66 %.

Bakgrunnen for at de to lokale fagforeningene nå ønsker å få opphevet nemndas vedtak fra 2009 helt eller delvis, er i følge søknaden at premissene for et elektronisk valgssystem ikke lenger er tilstede for de lageransatte på Gardermoen. I følge søknaden har de praktiske hensynene endret seg ved at bedriften har gått fra å ha ni distriktslagre rundt i landet til å ha et sentrallager

på Gardermoen og ett regionlager i Bodø. I følge søknaden er det i hovedsak nyansatte på lageret på Gardermoen som verken er fortrolige med eller har reell tilgang til det valgsystemet som skal brukes. Det er opplyst at det er ca 170 ansatte på lageret, og en pc plassert ved hovedinngangen. Selv om bedriften sier de vil sette opp flere pc'er til valget, mener de lokale fagforeningene at det vil skape en ubalanse i forhold til de ansatte som til daglig bruker pc. Dette vil i følge søknaden føre til lavere valgdeltakelse hos lageransatte enn kontoransatte og ikke fungere demokratisk. I søknaden er det vist til at det ble satt opp ekstra pc'er ved valg til sentralt arbeidsmiljøutvalg, men at "uformelle undersøkelser viste en veldig lav valgdeltakelse blant de ansatte på lageret på Gardermoen".

I brev 28. november 2013 uttaler virksomheten at en overgang til et annet system enn elektronisk valg vil gjøre gjennomføringen mer komplisert og ikke minst tidkrevende administrativt sett. Dette gjelder i følge selskapet også dersom valg ved hjelp av papirstemmesedler begrenses til valget på lageret på Gardermoen. Dersom valget gjennomføres med forskjellige løsninger, kan det i følge selskapet oppfattes som urettferdig og dermed mindre demokratisk. Det er også anført at kravet til hemmeligholdelse heller ikke vil bli bedre fulgt opp med en annen løsning enn elektronisk valg.

Videre tilbakeviser selskapet at det i hovedsak er nytilsatte ved lageret på Gardermoen i det det vises til at gjennomsnittsansieniteten til de ansatte der er tre og et halvt år. Det opplyses at både nytilsatte og andre ansatte gis opplæring i bruk av systemet, og at den enkelte får en bruksanvisning i bruk, blant annet for å få tilgang til sine elektroniske lønnsslipper. Selskapet viser videre til at det ble satt opp to ekstra PC'er ved valg til arbeidsmiljøutvalget, og gir uttrykk for at dette vil bli gjort ved valg av ansatterepresentanter til styret også. På samme måte som tidligere vil det bli tilrettelagt slik at den enkelte ansatte kan kontakte sin leder som vil kunne gi støtte i gjennomføringen, og også la den enkelte bruke andre PC'er. Det er opplyst at selskapet er villig til å søke å forbedre tilretteleggingen ytterligere. Selskapet gir uttrykk for at det vanskelig kan kommentere "uformelle undersøkelser" uten å få tilgang til eventuelle data.

Det er ikke fremlagt uttalelse fra Handel og Kontor.

Bedriftsdemokratinemnda viser til at klubblederne i Norsk Transportarbeiderforbund og Negotia søker om opphevelse av nemndas vedtak fra 2009. Formålet med søknaden er imidlertid at fremtidige valg av ansatterepresentanter til styret i Ahlsell Norge AS, som skal gjennomføres av de ansatte i Ahlsell Norge AS som er lokalisert på bedriftens lager på Gardermoen, skal gjennomføres skriftlig med papirstemmesedler.

De to fagforeningene som står bak søknaden representerer til sammen ca 250 av ca 800 ansatte. Handel og Kontor, som representerer ca 150 ansatte, har ikke avgitt uttalelse i saken.

Nemnda legger videre til grunn at de to siste valgene av ansatterepresentanter i bedriften har vært gjennomført elektronisk og at valgdeltakelsen har økt fra 59 til 66 % og dermed er relativt høy. Selv om valgdeltakelsen i virksomheten totalt sett har økt, er det imidlertid ikke mulig ut fra valgsystemet å fastslå om det har vært økning eller nedgang i valgdeltakelsen blant de ansatte på lageret på Gardermoen.

Nemnda har forståelse for at de ansatte med arbeidssted på Gardermoen kan synes det vil være enklere med tradisjonelt skriftlig valg med bruk av papirstemmesedler, men ser også det praktiske i at valget gjennomføres på samme måte i hele bedriften. En samlet nemnd mener at de grunnene som er gitt i søknaden ikke kan være avgjørende for å gå tilbake til skriftlig valg. En samlet nemnd mener derfor at søknaden bør avslås.

Nemnda flertall, medlemmene Knudsen, Taraldsrud, Johannessen, Granden og Hellum, legger også til grunn at de ansatte gis tilgang til flere PC'er under valget, at det vil være mulig også å bruke andre PC'er og at det gis tilbud om individuell opplæring i bruk av systemet.

Nemndas mindretall, medlemmene Sigurdsen og Meder, viser til selskapets uttalelse, og legger til grunn at valget blir gjennomført på en slik måte at de ansatte – også på Gardermoen – får reell mulighet til å avgi stemme. Dette innbefatter at nødvendig informasjon blir gitt til de ansatte, jf. også representasjonsforskriften § 12 trettende ledd. Noen plikt for selskapet til å drive

individuell opplæring av ansatte i bruk av systemet kan mindretallet ikke se at det kan være grunnlag for å oppstille.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

v e d t a k:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 9 tredje ledd, avslår Bedriftsdemokratinemnda søknaden om opphevelse av nemndas vedtak 11. juni 2009 om elektronisk valg."

6. Årsrapport 2012

Bedriftsdemokratinemnda overlot til arbeidsutvalget å ferdigstille årsrapporten for 2012.

7. Nye møtedatoer:

Fredag 17. januar 2014 klokken 1000

Torsdag 19. juni 2014 (samlet nemnd)

Ytterligere møtedatoer fastsettes av arbeidsutvalget på møtet den 17. januar 2014.