

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/04

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 06.05.2004

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 6. mai 2004

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Monica Edbo, Anne Karine Plahter og Kristoffer Wibe Koch.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 04/12 C. Tybring-Gjedde ASA

Sak 04/13 Q-Free ASA

Sak 04/17 Istad AS

1. **Godkjenning av møteinnkalling**

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 6. mai 2004 ble godkjent.

2. **Sak 04/12 C. Tybring-Gjedde ASA**

I brev 31. mars 2004 ber selskapet C. Tybring-Gjedde ASA om innføring av konsernordning hvor de ansatte i C. Tybring-Gjedde ASA og i selskapets datterselskaper har stemmerett og er valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i morselskapet C. Tybring-Gjedde ASA.

Tybring-Gjedde konsernet består av morselskapet C. Tybring-Gjedde ASA og de heleide datterselskapene Binders Norge AS og TG Skrivab AB (Sverige). Der er til sammen ca. 465 ansatte i konsernet med følgende fordeling: Det er ca. 165

ansatte i morselskapet C. Tybring-Gjedde ASA, 115 ansatte i Binders Norge AS og ca. 185 ansatte i TG Skrivab AB.

Styret i C. Tybring-Gjedde ASA består av seks representanter for aksjonærene og tre ansatterepresentanter valgt av og blant de ansatte i C. Tybring-Gjedde ASA. Det er fra de ansatte fremkommet ønske om at det innføres konsernordning slik at også de ansatte i C. Tybring-Gjedde ASAs datterselskaper får stemmerett og blir valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i morselskapet. I denne forbindelse ønskes det innført en ordning hvor de ansatte i hvert av de tre selskapene velger en representant hver til styret.

Søknaden begrunnes med at alle beslutninger av betydning knyttet til budsjett og strategi m.v. for konsernets selskaper tas i morselskapet. Søknaden støttes avflertallet av de ansatte.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet om ordningen det søkes om.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning.

Arbeidsutvalget viser til at etter representasjonsforskriften § 15 kan lokale fagforeninger som omfatter to tredeler av de ansatte eller et flertall av de ansatte foran hvert valg beslutte at valget skal gjennomføres i valgkretser. Det er således ikke nødvendig med Bedriftsdemokratinemndas godkjennelse av inndeling i valgkretser. Arbeidsutvalget har imidlertid forstått det slik at det ønskes innført en permanent ordning med inndeling i valgkretser og treffer vedtak i tråd med dette. Dersom inndelingen i valgkretser endres eller hvis selskapet ønsker å gå tilbake til lovens normalordning, må det sendes ny søknad til nemnda.

Valget av ansattes representanter fra det svenske datterselskapet kan skje etter svenske regler om ansattes representasjon. Det forutsettes likevel at de som velges er ansatt i det svenske selskapet.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av allmennaksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for C. Tybring-Gjedde ASA:

I

De ansatte i C. Tybring-Gjedde ASA og i datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i C. Tybring-Gjedde ASA.

II

Det etableres tre valgkreter ved valg av ansatterepresentanter til styret i C. Tybring-Gjedde ASA:

1. De ansatte i C. Tybring-Gjedde ASA velger en representant med varamedlemmer.
2. De ansatte i Binders Norge AS velger en representant med varamedlemmer.
3. De ansatte i TG Skrivab AB velger en representant med varamedlemmer.

III

Etablerer eller overtar C. Tybring-Gjedde ASA nye selskaper forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

IV

Ved vesentlige endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til nemnda.

V

For øvrig gjelder aksjelovens og allmennaksjelovens regler om ansatterepresentasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

VI

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."