

VEDTAK NR 21/14 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Tvisteløsningsnemnda avholdt møte torsdag 22. mai 2014.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Anne-Lise H. Rolland, oppnevnt etter forslag fra LO

Anders Stenbrenden (vara for Elisabeth Lea Strøm), oppnevnt etter forslag fra NHO

Særskilt oppnevnte medlemmer

Arne Løseth, Fagforbundet

Hanne Lyngstad Solberg, KS

Saken gjelder

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt i stilling på 50 prosent ved Barneverntjenesten i B kommune. Hun har arbeidet i ulike merkantile stillinger i kommunen i 22 år, og har fagbrev i kontorlag samt saksbehandlerkurs. Hun har hatt 50 prosent uførepensjon siden sommeren 2011, men har nå fått avklart med sin lege at hun kan jobbe full stilling igjen. Sommeren 2013 søkte hun og fikk avslag på sekretærstilling i servicetorg/sekretariat i B kommune. Søknaden ble avslått 11. juli 2013.

Da det ble lyst ut ledig stilling som sekretær ved regnskapsseksjonen med søknadsfrist 21. november 2013, søkte A på stillingen og fikk avslag 20. desember 2013. Utlysningen beskriver at arbeidsoppgavene i stillingen er registrering og kontroll av variabel lønn, egenmeldinger og fravær, forefallende arbeid i den daglige driften samt frontservice i form av postmottak, telefonhenvendelser og mottak av besøkende. Stillingen er besatt av en ekstern søker.

A angir selv i sin søknad at hennes arbeidsoppgaver i dag innebærer postregistrering, klargjøring av lønn for besøkshjem, støttekontakter, kjørelister samt noe arkivarbeid.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda av Fagforbundet B på vegne av A ved brev av 2. januar 2014.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidstaker:

- brev av 2. januar 2014
- brev av 26. februar 2014 med vedlegg
- brev av 6. april 2014 med vedlegg
- brev av 7. mai 2014 med vedlegg

Nemnda har mottatt følgende dokumenter fra arbeidsgiver:

- brev av 3. april 2014 med vedlegg

Arbeidstakers anførsler

A ønsker avklart om hun hadde fortrinnsrett til sekretærstillingen ved lønnskontoet. Hun har også søkt på en stilling ved servicetorg/sekretariat, men er innforstått med at hun er for sent ute til å bringe den ansettelsen inn for nemnda.

A mener hun er kvalifisert for stillingen som sekretær ved lønnskontoet og at det er store sprik mellom oppgavene som er beskrevet i utlysningen og arbeidsoppgavene som B kommune nå hevder at stillingen innebærer. Beskrivelsen i utlysningsteksten bør være avgjørende i vurderingen av om arbeidsoppgavene er om lag de samme. Ingen merkantile stillinger er helt like, og at dersom fortrinnsretten skal gjelde også for slike stillinger må man ta høyde for noen små forskjeller.

Arbeidsgivers anførsler

B kommune hevder at A ikke er kvalifisert for den omtvistede stillingen. Videre anføres det at arbeidsoppgavene ikke er om lag de samme som A utfører i dag, og at hun derfor ikke har fortrinnsrett til stillingen.

Det anføres at kravet til selvstendighet samt ansvars- og myndighetsområdene i stillingen ved regnskapsseksjonen er vesentlig større enn A har i sin nåværende stilling. Stillingen har mer krevende oppgaver i lønnsarbeid, og det kreves større IKT-kunnskaper og større arkivkunnskap i tillegg til saksbehandlerkompetanse. Stillingen er en førstesekretærfunksjon med særskilt ansvar innen fagfeltet lønn, og skal være kommunens spisskompetanse på området.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Tvist mellom arbeidsgiver og arbeidstaker om fortrinnsrett for deltidsansatte kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (1) og § 14-3 (4).

Tvisteløsningsnemnda bemerker at stillingen ved servicetorg/sekretariat ikke tas til behandling på bakgrunn av fristreglene. Frist for å bringe saken inn for nemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslø krav fra arbeidstaker, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 (3). Det er dermed kun stillingen ved regnskapsseksjonen som vurderes av nemnda.

Arbeidsmiljøloven § 14-3 (1) fastsetter at deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten. Fortrinnsretten er betinget av at arbeidstaker er kvalifisert for stillingen og at utøvelse av fortrinnsretten ikke vil innebære vesentlige ulemper for virksomheten, jf. § 14-3 (2). Ved vurderingen av om arbeidstaker er kvalifisert kan det, i henhold til lovens forarbeider, tas hensyn til både faglige og personlige forutsetninger. Det presiseres i forarbeidene til bestemmelsen (Innst. O. nr. 100 for 2004-2005 pkt. 17.2) at fortrinnsretten til utvidelse etter § 14-3 gjelder stillinger med om lag de samme arbeidsoppgaver som den deltidsansatte allerede utfører. Dette er også lagt til grunn i nemndas praksis.

Nemnda har kommet til at de to stillingene ikke kan anses å ha «om lag de samme arbeidsoppgaver». Det fremstår ut fra sakens dokumenter som at stillingen ved regnskapsseksjonen er vesentlig mer spesialisert enn stillingen arbeidstaker har i dag, og at den utlyste stillingen innebærer mange oppgaver som A ikke utfører i dag. A hadde derfor ikke fortrinnsrett til den utlyste stillingen etter arbeidsmiljøloven § 14-3. Det er etter dette ikke nødvendig for nemnda å ta stilling til hvorvidt A er kvalifisert for stillingen.

Konklusjon

Arbeidstaker gis ikke medhold.

Tvisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Oslo, 23.05.2014

Til orientering:

Tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).