



Vedtaksdato
05.03.2025

Møtedato
05.03.2025

Vår referanse
2025/4

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

SAK NR 25/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Sakens tema

Tvist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

A hadde ikke fortrinnsrett til stillingen som plan- og produksjonssjef etter arbeidsmiljøloven § 14-3.

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vetle Wetlesen Rasmussen, YS, fast medlem arbeidstakersiden

Andreas Dag Nilsen, KS, fast medlem arbeidsgiversiden

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som produsent- og produksjonskoordinator i stilling på 30 prosent hos B. Deltidsstillingen er knyttet til [Lokasjon], og arbeidstiden utføres årlig i forbindelse med planlegging og avvikling av den årlige festivalen i perioden 1.12 – 30.03.

Den 28.11.2024 lyste B ut stilling som produksjons- og plansjef i 100 prosent stilling. A fremmet krav om fortrinnsrett til 70 prosent av stillingen ved brev av 9.12.2024 fra fagforeningen Creo.

B avslo kravet i brev av 20.12.2024, og begrunnet avslaget med at den utlyste stillingen ikke er en utvidelse av arbeidstakers faste deltidsstilling.

Sakens dokumenter

A sendte saken til nemnda den 2.01.2025.

Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 2.01.2025

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 22.01.2025

Arbeidsgivers syn på saken

B hevder at A ikke kan få medhold i sitt krav fordi hun ikke fyller vilkårene i loven.

Ikke en utvidelse av stillingen

Den utlyste stillingen er en lederstilling som inngår i lederteamet og har personalansvaret for produsentteamet, herunder A sin deltidsstilling. Stillingen har en annet oppgave og ansvarsnivå som personalledelse, administrative oppgaver, økonomistyring og budsjett. A sin faste deltidsstilling har oppgaver konkret knyttet til den enkelte produksjonen.

Ikke kvalifisert til stillingen

Selv om det ikke er stilt formelle krav til stillingen kreves det ledererfaring, erfaring fra implementering av nye digitale planleggingsverktøy, større prosjektbudsjettering og personalansvar. A fyller ikke kvalifikasjonskravene.

Vesentlig ulempe

Det vil være vesentlig ulempe å dele opp stillingen, fordi det vil være vanskeligere å få kvalifiserte søkere til en deltidsstilling.

Arbeidstakers syn på saken

A hevder at hun har fortrinnsrett til stillingen som plan- og produksjonssjef fordi arbeidsoppgavene i hennes faste deltidsstilling er omtrent de samme som i den utlyste stillingen. Videre hevder arbeidstaker at det ikke er sannsynliggjort at fortrinnsrett vil innebære en vesentlig ulempe.

Lovgrunnlag og hva partene er uenige om

Tvisteløsningsnemnda kan etter arbeidsmiljøloven § 17-2 avgjøre tvister som nevnt i arbeidsmiljøloven 14-3 første ledd.

Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse eller innleie i virksomheten. Fortrinnsretten kan også gjelde en del av en stilling.

Etter § 14-3 tredje ledd må arbeidstaker være kvalifisert for stillingen og utøvelse av fortrinnsretten må ikke innebære vesentlige ulemper for virksomheten.

I denne saken er partene uenige om stillingene har om lag samme oppgaver og om arbeidstaker er kvalifisert.

Nemndas begrunnelse

Nemnda har enstemmig kommet til at A ikke har fortrinnsrett til stillingen som plan og produksjonssjef.

Nemnda har gjort disse vurderingene:

Nemnda har kommet til at stillingen som plan- og produksjonssjef ikke er en utvidelse av A sin faste stilling.

Det går fram av lovens ordlyd at fortrinnsretten gjelder «utvidet stilling». For at det skal være en utvidet stilling må stillingen ha «om lag samme arbeidsoppgaver» som den deltidsansatte allerede utfører i sin faste stilling. Dette står i forarbeidene til arbeidsmiljøloven § 14-3 (Innst. O. nr. 100 for 2004-2005 pkt. 17.2) og er fast praksis i nemnda.

I vurderingen legger nemnda vekt på at det i instruksene for deltidsstillingen A har i dag, kommer fram at arbeidsoppgavene utelukkende er tilknyttet avvikling av teaterfestivalen og den konkrete produksjonen med koordinering av praktiske oppgaver som matbestilling, adgangskort, rekvisitter og koordinere forespørsler fra kunstnere og andre oppgaver i samråd med produksjonssjefen. Hele stillingsprosessen tas ut mellom desember og mars. Det kommer også fram av arbeidskontrakten at deltidsstillingen rapporterer til produksjonssjefen.

Stillingen som det er krevd fortrinnsrett til er en lederstilling med et annet oppgave- og ansvarsforhold som f.eks. personalansvar, økonomiansvar med videre. As faste stilling ligger under denne stillingen.

Nemnda har kommet til at vilkåret for fortrinnsrett ikke er oppfylt, og det er dermed ikke nødvendig å ta stilling til de øvrige vilkårene for fortrinnsrett.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

5. mars 2025