

VEDTAK NR 180/17 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet av tvisteløsningsnemndas leder, Anne Marie Due.

Saken gjelder

Twist om fast tilsetning etter arbeidsmiljøloven § 14-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A har hatt vikariat som omsorgsarbeider i B kommune siden 2013. Hun har vikariert ved oppfølgingstjenesten, i hjemmesykepleien og som personlig assistent.

Den 28. mars 2017 fremsatte A krav om fast stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 14-9 sjette ledd.

Arbeidsgiver avsto kravet i drøftingsmøte 12. juni 2017.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev datert 6. juli 2017. I brevet anføres det at A har krav på fast stilling på grunnlag av utført arbeid de siste fire årene.

Tvisteløsningsnemndas merknader

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller en av nestlederne alene avvise saken, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 (2). Saken er derfor behandlet av nemndas leder.

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 er det kun tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a som kan bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Tvisten i herværende sak gjelder krav om fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9 sjette ledd. Av arbeidsmiljøloven § 14-11 første ledd, følger det at dersom det foreligger brudd på bestemmelsene i §§ 14-9 eller 14-10, skal retten etter påstand fra arbeidstaker avsi dom for at det foreligger et fast arbeidsforhold eller at arbeidsforholdet fortsetter.

Tvisteløsningsnemnda har ikke kompetanse til å avgjøre hvorvidt ansettelsesforholdet er i samsvar med § 14-9, og saken avvises derfor.

Konklusjon

Saken avvises.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
leder

10.08.2017

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (2). Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 (3).