



Tvisteløsningsnemnda

Vedtak 68/26

Saken avvises fordi den er sendt inn for sent etter arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd, og fordi deler av tvisten er utenfor nemndas saksområder etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

Sakens parter

A, arbeidstaker

B, arbeidsgiver

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vedtaksdato: 11.06.2026

Arkivreferanse: 2026/119

Saksbehandler: Håvard Kaasen

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som butikkmedarbeider hos B, for tiden ved [x]. Arbeidstaker er ifølge hennes kontrakt ansatt i en 85 prosent stilling (32 timer/uken). Det er samtidig avtalt at hun i gjennomsnitt skal jobbe 25 timer i uken, hvilket tilsvarer ca. en 67 prosent stilling.

Den 16.01.2026 krevde A utvidet stilling til 85 prosent under henvisning til «overenskomstens bestemmelser og arbeidsmiljøloven § 14-3 om fortrinnsrett for deltidsansatte til utvidet stilling».

Arbeidsgiver avsto kravet i brev av 19.01.2026. Avslaget var begrunnet i at butikken ikke hadde ledige stillinger eller timer som gjorde det mulig å imøtegå kravet.

A bestred avslaget i brev av 18.03.2026. Den 29.04.2026 opprettholdt arbeidsgiver sitt opprinnelige avslag.

A sendte saken til nemnda den 22.05.2026.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 22.05.2026

Arbeidstakers syn på saken

Arbeidstaker hevder å ha fortrinnsrett til utvidet stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-3. Hun viser til at butikken har tilsatt flere i faste stillinger i 2025, og én i 2026. Hun viser også til at andre deltidsansatte og ekstrahjelper med lavere ansiennitet enn henne selv, har blitt prioritert i fordelingen av ekstravakter.

Nemndleders vurdering

Nemndas leder har avvist saken alene fordi det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt. Se forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd.

Nemndas leder har kommet til saken må avvises fordi den er sendt inn for sent.

Det står i arbeidsmiljøloven § 17-2 a at saken må sendes til nemnda senest fire uker etter at arbeidstaker fikk skriftlig avslag fra arbeidsgiver.

Arbeidsgiver avsto arbeidstakers krav i brev av 21.01.2026. Nemndas leder finner det ikke tvilsomt at avslaget må anses som et endelig avslag på arbeidstakers krav av 16.01.2026. Fristen for å bringe saken inn for nemnda utløp derfor den 18.02.2026. Arbeidstaker sendte saken til nemnda 22.05.2026.

Nemndas leder bemerker avslutningsvis at nemnda uansett ikke kan ta stilling til tvister om innholdet i arbeidsavtalen eller fortrinnsrett til ekstravakter etter arbeidsmiljøloven § 14-3 annet ledd. Dette følger av arbeidsmiljøloven § 17-2 første ledd.

Anne Marie Due
Leder

11.06.2026