

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 2/2010

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeidsdepartementet

Dato: 17.03.2010

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN – 200906378 Posten Norge AS. Sak BDN – 201000746 Ventelo Networks AS. Sak BDN – 201000678 TINE SA. Sak BDN – 201000386 Maskinia AS. Sak BDN – 201000859 Gauldal Energi AS.

Protokoll 2/10 fra møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 17. mars 2010

Vedtak ble truffet i følgende saker:

1. Sak BDN – 200906378 Posten Norge AS
2. Sak BDN – 201000746 Ventelo Networks AS
3. Sak BDN – 201000678 TINE SA
4. Sak BDN – 201000386 Maskinia AS
5. Sak BDN – 201000859 Gauldal Energi AS

Følgende deltok i møtet:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Anne Karine Plahter.

Møtet varte fra kl. 0830 – 0930.

5. Sak BDN – 201000859 Gauldal Energi AS

I brev 22. februar 2010 søker Gauldal Energi AS om etablering av en konsernordning som innebærer at de ansatte i Gauldal Energi AS og selskapets datterselskaper skal ha stemmerett og være valgbare til styret i Gauldal Energi AS.

Gauldal Energi AS er et offentlig eid aksjeselskap hvor Holtålen kommune eier 33 prosent og Midtre Gauldal kommune eier 67 prosent. I følge søknaden består konsernets virksomhet av kraftproduksjon, kraftomsetning, nettvirksomhet, installasjon og handelsvirksomhet.

Konsernet består av 7 selskaper med totalt 56 ansatte fordelt på følgende måte:

- Gauldal Energi AS (29 ansatte)
- Gauldal IKT AS (4 ansatte)
- Gauldal Consult AS
(2 ansatte)
- Gauldal Installasjon AS
(18 ansatte)
- Gauldal Elektromarked AS
(3 ansatte)
- Gauldal Eiendom AS (ingen ansatte)
- Gauldal Biovarme AS (ingen ansatte)

Flere av datterselskapene var tidligere avdelinger i Gauldal Energi AS, men er nå utskilt som egne selskaper. Det opplyses i søknaden at det i løpet av 2010 forventes at også nettavdelingen i Gauldal Energi AS blir utskilt som et datterselskap, eid 100 prosent av Gauldal Energi AS. I denne avdelingen er det i dag 16 ansatte. Etter den forventede omorganiseringen vil morselskapet ha 13 ansatte.

Selskapet opplyser at vedtektene til Gauldal Energi AS gir de ansatte mulighet til å være representert i styret. De ansatte i Gauldal Energi AS er representert i styret med to av syv styremedlemmer. I datterselskapenes styre er det ingen representasjon av de ansatte.

Søknaden er begrunnet med at antall ansatte i Gauldal Energi AS er betydelig redusert i forhold til da selskapet ble etablert ettersom flere av avdelingene i Gauldal Energi AS er omdannet til datterselskaper. Selv om hvert enkelt datterselskap har sitt eget styre som fatter vedtak i de respektive selskap, vil det i

følge søknaden likevel være styret i Gauldal Energi AS som tar beslutninger som reelt er av betydning for alle ansatte i konsernet.

De lokale fagforeningene, som til sammen representerer 38 av de 56 ansatte i konsernet, støtter søknaden.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg
viser til at det er enighet om søknaden.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om konsernordning.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 første ledd, jf. representasjonsforskriften 6, og nemndas delegasjonsvedtak av 27. februar 2009 godkjenner

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg følgende ordning for Gauldal Energi

AS:

I

De ansatte i Gauldal Energi AS og i norske datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Gauldal Energi AS.

II

Etablerer eller overtar Gauldal Energi AS nye selskaper forutsettes disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlige endringer forutsettes det en ny søknad til Bedriftsdemokratinemnda.

IV

For øvrig gjelder aksje- og allmennaksjelovens bestemmelser om rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens regler om valg.

V

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6.