

VEDTAK NR 51/11 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Twisteløsningsnemnda avholdt møte fredag 2. september 2011.

Ved behandlingen av saken var tvisteløsningsnemnda sammensatt slik:

Faste medlemmer

Henning Harborg, leder

Haakon Skaug, LO

Elisabeth Lea Strøm, NHO

Saken gjelder

Twist om fortrinnsrett for deltidsansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-3

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B kommune

Det ble truffet slikt vedtak:

Saksforhold

A er ansatt som musikk lærer i B kulturskole med fast stilling på 10 prosent og et vikariat på 20 prosent. Da vikariatet skulle gjøres om til fast stilling, søkte A på den nye stillingen og ble innkalt til møte med arbeidsgiver 16. juni 2011, hvor han fikk beskjed om at de ikke ville tilby ham stillingen. 22. juni 2011 klaget han på avgjørelsen, og fikk skriftlig avslag fra arbeidsgiver den 5. juli 2011.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 30. august 2011.

Overfor nemnda har begge parter fått anledning til å komme med utfyllende merknader i saken.

Twisteløsningsnemndas merknader

Nemnda finner at avvisningsspørsmålet kan avgjøres av de tre faste medlemmene alene, uten at bransjemedlemmer i henhold til forskriften § 1 nr 5 deltar ved avgjørelsen. Det vises til at formålet med bransjemedlemmenes deltakelse i nemnda er å bidra med bransjekunnskap ved avgjørelsen av sakenes materielle spørsmål. Det er imidlertid mindre grunn til at bransjemedlemmer skal delta i avgjørelsen av prosessuelle spørsmål som ikke krever bransjekunnskap. Etter nemndas vurdering tilsier derfor formålsbetraktninger at de tre faste nemndsmedlemmene alene kan fatte vedtak i saken.

Frist for å bringe saken inn for tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgiver avslo krav fra arbeidstaker, jf forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 3 tredje ledd.

Saken ble brakt inn for tvisteløsningsnemnda ved brev av 30. august 2011. Nemnda finner at det ble gitt et fristutløsende avslag fra arbeidsgiver allerede i møtet 16. juni 2011. Fristen er dermed oversittet. Nemnda presiserer at fristen er utløpt også dersom nemnda skulle anse det skriftlige avslaget av 5. juli 2011 som fristens utgangspunkt. Saken er dermed ikke under noen omstendighet rettidig innbrakt.

Nemndas tre faste medlemmer har etter dette kommet til at saken må avvises.

Konklusjon

Saken avvises som for sent fremsatt.

Twisteløsningsnemnda

Henning Harborg
leder

Lillestrøm, 02.09.2011

Til orientering:

Twister som nevnt i §§ 10-13, 12-14 og 14-3 kan bringes inn for domstolene etter at tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 andre ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker regnet fra det tidspunkt tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.