



# Tvisteløsningsnemnda

## Vedtak 56/26

Etter aksjeloven § 6-5, fjerde ledd, jf. representasjonsforskriften § 46, jf. § 49 godkjenner Tvisteløsningsnemnda følgende konsern- og valgordning for Snøhetta AS og norske datterselskaper av dette selskapet:

- I. Ansatte i Snøhetta AS og norske datterselskaper av Snøhetta AS, har stemmerett og er valgbare til styret i Snøhetta AS (felles representasjonsordning).
- II. Det skal avholdes ett valg av to ansatterepresentanter med vararepresentanter til styret i Snøhetta AS.
- III. De ansatte skal ha rett til å velge det antall styremedlemmer som allmennaksjeloven § 6-4 krever, for tiden to styremedlemmer samt to varamedlemmer til styret i Snøhetta AS, jf. aksjeloven § 6-4.
- IV. Ved vesentlige endringer forutsettes det sendt ny søknad til Tvisteløsningsnemnda.
- V. Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 49 femte ledd.

## Sakens parter

Snøhetta AS

## Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Silje Hassellund Solberg, LO, fast medlem arbeidstakersiden

Marie Blix Werner, NHO, fast medlem arbeidsgiversiden

Vedtaksdato: 10.06.2026

Arkivreferanse: 2026/97

Saksbehandler: Birgit Espejord Jensen

## Sakens bakgrunn

I brev datert 17.04.2026 fremsatte advokat Eldrid Husebye Gammelsrud søknad om etablering av felles konsernordning for Snøhetta AS, der de ansatte i de norske selskapene er valgbare og har stemmerett til morselskapets styre. Søknaden ble begrunnet i at de fleste viktige saker som gjelder Snøhetta-konsernet, behandles i styret i morselskapet.

### Om konsernet

Snøhetta-konsernet er et globalt arkitektkonsern som leverer tjenester innen arkitektur, landskaps-arkitektur, interiør-arkitektur, produktdesign og kunst.

Selskapets hovedsete er i Norge. Den norske delen av konsernet har totalt 95 ansatte, og består av morselskapet Snøhetta AS, samt datterselskapene Snøhetta Oslo AS, Snøhetta Design AS og Snøhetta Overseas Architecture AS. Morselskapet Snøhetta AS har 19 ansatte. Snøhetta Oslo AS har 76 ansatte. Det er ingen ansatte i Snøhetta Overseas Architecture. Snøhetta Design er under avvikling og har ingen gjenværende ansatte.

De utenlandske konsernselskapene har selvstendig drift med lokale ledelses- og støttefunksjoner. De utenlandske enhetene styres i tråd med lokale krav. Flere av de utenlandske selskapene har ikke operasjonelle styre, men styres i stedet gjennom månedlige «business reviews». Enhetene er etablert og driftes i tråd med lokale forpliktelser, herunder eventuelle lokale krav om ansattes medvirkningsrett.

Det er 23 ansatte i selskapet i Paris, 31 i Innsbruck, 20 i Hong Kong, 7 i Shenzhen Kina og 12 ansatte i selskapet i Melbourne. Snøhetta Design INC i New York er et sovende selskap uten noen drift og er tenkt avviklet i løpet av 2026.

### Hvordan stiller de ansatte seg til søknaden?

Snøhetta AS opplyser at selskapet i Norge ikke har et fagforeningsdrevet tillitsvalgtapparat, og at det ikke er fagforeninger som representerer et flertall av de ansatte. Snøhetta AS og Snøhetta Oslo AS har gjennomført lokale valg og det er valgt en lokal tillitsvalgt for hvert av selskapene. Disse tillitsvalgte representerer 95 ansatte av totalt 188 ansatte konsernet, og representerer et flertall av de ansatte. Det har vært avholdt flere møter mellom ledelsen og de lokale tillitsvalgte der ansatterepresentasjon har blitt redegjort for og diskutert. De tillitsvalgte har gitt sin tilslutning til at ordningen som skisseres i søknaden er en god ordning for Snøhetta-konsernet. De tillitsvalgte uttaler i sin tilslutning at de har mange internasjonalt ansatte i den norske delen av konsernet, og de har tro på ansatterepresentantene sin evne til å ha et globalt perspektiv. De opplever også at ledelsen er opptatt av å finne andre måter å sørge for medvirkning også fra de utenlandske selskaper i konsernet. Derfor støtter de tillitsvalgte at konsernordningen avgrenses til den norske delen av konsernet.

### Begrunnelse for søknaden

Det er ønskelig fra selskapet side, at de som velges som styremedlemmer er i stand til å fylle vervet på en reell og ansvarsfull måte, og at de har kjennskap til og rolleforståelse for oppgaven som styremedlem og for det norske systemet, norsk rett og norsk arbeidsliv.

Kravene om styremøter og representasjon i Snøhetta-konsernet er basert på norsk rett, og andre land har ikke samme formelle krav til styrer, styremøter og representasjon. Det vil være et ukjent konsept for ansatte i flere av de utenlandske datterselskapene. Det vil også medføre praktiske, økonomiske og organisatoriske utfordringer å avholde styremøter dersom ansatterepresentantene holdt til i Hong Kong, Kina eller Australia.

Selskapet viser til at tidligere erfaringer med ansatterepresentanter i Snøhetta AS er at de har evnet å innta et bredt og internasjonalt perspektiv, der de har ivaretatt konsernets samlede interesser fremfor utelukkende å vektlegge norske forhold. Selskapet forventer ikke at dette vil endre seg med etableringen av den konsernordningen det nå søkes om, da dette fremstår som en godt etablert forståelse blant de ansatte i Norge.

Snøhetta-konsernet vil dessuten arbeide for hvordan man i enda større grad kan jobbe for ansattes medvirkning også fra utlandet inn i Snøhetta-konsernet, uten at dette innebærer styreprerentasjon.

## **Sakens dokumenter**

Konsernet har sendt følgende til nemnda:

- brev av 17.04.2026
- e-post av 22.05.2026

## **Nemndas vurdering**

Twisteløsningsnemnda har, etter representasjonsforskriften § 45, kompetanse til å behandle søknad om unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon i styrende organer, søknad om å etablere felles representasjonsordninger og klager på valg. Forskrift 16. desember 2005 nr. 1569 om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven gjelder. Etter forskriften § 2 første ledd settes nemnda med leder og to faste medlemmer.

Søknaden her gjelder etablering av felles konsernordning der ansatte i de norske selskapene er valgbare og har stemmerett i morselskapets styre. Det søkes om at konsernordningen ikke gjelder for ansatte i konsernets utenlandske datterselskaper. En slik ordning betinger at det gjøres unntak fra reglene om ansatterepresentasjon i konsernet.

Tilhører et selskap et konsern eller annen gruppe foretak som er knyttet sammen gjennom eierinteresser eller felles ledelse, og vilkårene for å inngå avtale etter § 42 ikke er oppfylt, kan nemnda etter representasjonsforskriften § 49 første ledd fastsette særlige ordninger for konsernet eller gruppen, jf. aksjeloven § 6-5, fjerde ledd og § 6-35, og allmennaksjeloven § 6-5, fjerde ledd og § 6-35 sjette ledd.

Videre kan Twisteløsningsnemnda gi helt eller delvis unntak fra reglene om ansattes rett til representasjon hvis reglene medfører vesentlige ulempe eller er uhensiktsmessig for retten til ansatterepresentasjon. Dette følger av representasjonsforskriften § 46.

Etter aksjeloven § 6-5 annet ledd og representasjonsforskriften § 50 første ledd kan søknad om å etablere felles representasjonsordning fremmes av konsernet, gruppen, et flertall av de ansatte eller lokal fagforening som representerer et flertall av de ansatte. I denne saken er søknaden fremmet av konsernet ved konsernets advokat. De tillitsvalgte i den norske delen av konsernet har avgitt uttalelse på at de støtter søknaden. Søknaden er dermed fremmet i samsvar med regelverket.

Nemnda godkjenner søknaden om felles representasjonsordning for den norske delen av Snøhetta-konsernet.

Nemnda har kommet til at det er uhensiktsmessig for gjennomføringen av de ansattes rett til representasjon dersom alle ansatte, også de ansatte i selskapene utenfor Norge, skal være valgbare og ha stemmerett til morselskapets styre. Nemnda legger vekt på at de ansatte i andre land eventuelt vil være omfattet av nasjonale regler om ansatterepresentasjon. Selskapet opplyser at ansatte i selskapene utenfor Norge har lite kjennskap til norske regler og ikke vil ha hverken rolle eller regelforståelse for oppgaven. Dette fremstår for nemnda som uhensiktsmessig med hensyn til de praktiske, organisatoriske og økonomiske ulempene som en slik ansatte representasjon medfører. Videre har nemnda lagt vekt på at konsernordningen støttes med uttalelser fra de som er tillitsvalgte for ansatte i de norske selskapene, der ansatterepresentantene også skal ha et globalt perspektiv. Disse representerer et flertall av de ansatte totalt. Nemnda har også lagt vekt på at konsernet jobber med å opparbeide gode arenaer for samarbeid på internasjonalt nivå.

Når det gjelder ansattes rett til representasjon i datterselskapenes styre etter aksjeloven § 6-4, så omfatter ikke søknaden dette spørsmålet og nemnda går derfor ikke inn på det.

\*\*\*

Anne Marie Due  
leder

10.06.2026