



# Tvisteløsningsnemnda

---

**Vedtaksdato**  
05.11.2025

**Møtedato**  
23.10.2025

**Vår referanse**  
2025/162

**Saksbehandler**  
Håvard Kaasen

## VEDTAK NR 110/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

### Sakens tema

Tvist om rett til foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-5

### Arbeidstaker

A

### Arbeidsgiver

B

### Vedtak

A har rett til foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-5 fram til 31.08.2026

### Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vetle Wetlesen Rasmussen, YS, fast medlem arbeidstakersiden

Jørgen Hiim Stålhane, Virke, fast medlem arbeidsgiversiden

### **Sakens bakgrunn**

A er fast ansatt som førskolelærer med pedagogisk ansvar i stilling på 100 prosent ved B. Hun har vært ansatt siden 01.11.2012.

I september 2022 ble A fosterforelder til en gutt. I denne forbindelse søkte hun om to år ulønnet permisjon og arbeidsgiver innvilget dette. Hun hadde omsorgen for barnet fram til sommeren 2024.

Den 27.05.2024 søkte A om å forlenge permisjonen fram til og med 31.08.2025. Bakgrunnen var at barne- og familietjenesten i C kommune ønsket at A fortsatte som fosterforelder. Arbeidsgiver innvilget søknaden.

Den 23.09.2024 ble A fosterforelder til et nytt barn, som ble født i X.

Den 27.07.2025 søkte A om forlengelse av permisjonen fram til 31.08.2026. Bakgrunnen var fosterbarnets behov.

B avslo søknaden den 07.08.2025. Begrunnelsen var at perioden for arbeidstakers rett til permisjon etter arbeidsmiljøloven var oppbrukt.

### **Sakens dokumenter**

A sendte tvisten til nemnda 28.08.2025.

Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 28.08.2025
- brev av 11.09.2025
- to brev av 07.10.2025

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 04.09.2025
- to brev av 04.11.2025

Barne- og familietjenesten ved C kommune har i tillegg sendt følgende til nemnda:

- brev av 19.09.2025
- brev av 02.10.2025

### **Arbeidsgivers syn på saken**

B hevder at saken må avvises fordi den er sendt inn for sent.

Videre hevder B at A ikke kan få medhold i sitt krav fordi perioden for arbeidstakers rett til foreldrepermisjon er oppbrukt. A har allerede tatt ut to år foreldrepermisjon i forbindelse med omsorgsovertakelse av et annet fosterbarn i 2022.

### **Arbeidstakers syn på saken**

A hevder at saken må behandles fordi den er sendt til nemnda innen fristen.

A hevder at hun har rett til foreldrepermisjon fram til 31.08.2026. Den 23.09.2024 overtok hun omsorgen for et nytt fosterbarn, som utløser rett til ny periode med foreldrepermisjon etter § 12-5 første og andre ledd. Foreldrepermisjon som er tatt ut i forbindelse med omsorgsovertakelse for et annet fosterbarn, er uten betydning for rett til ny periode med foreldrepermisjon.

### **Lovgrunnlag og hva partene er uenige om**

Twisteløsningsnemnda kan etter arbeidsmiljøloven § 17-2 avgjøre tvister som nevnt i arbeidsmiljøloven kapittel 12. Den relevante bestemmelsen i saken er:

#### Arbeidsmiljøloven § 12-5:

Foreldrene har rett til permisjon etter reglene i paragrafen her og i §§ 12-2 og 12-4 i til sammen tolv måneder. Foreldrene har uansett rett til permisjon når det ytes foreldrepenge fra folketrygden.

Hver av foreldrene har i tillegg til permisjon etter første ledd, rett til permisjon i inntil tolv måneder for hver fødsel. Denne permisjonen må tas ut umiddelbart etter foreldrenes permisjon etter første ledd. Arbeidstaker som har delvis permisjon etter § 12-6 har likevel ikke rett til permisjon etter leddet her.

Med mindre begge foreldrene har omsorgen for barnet, kan retten til permisjon etter første ledd utøves av en annen som har omsorg for barnet. Arbeidstaker som er alene om omsorgen for barnet har rett til inntil to års permisjon etter andre ledd.

Adoptivforeldre og fosterforeldre har rett til permisjon etter paragrafen her når omsorgen for barnet overtas. Det samme gjelder arbeidstaker som har eller får tildelt foreldreansvar når den andre av foreldrene dør, og som har hatt mindre enn vanlig samvær med barnet. Retten til permisjon gjelder ikke ved stebarnsadoptsjon eller hvis barnet er over 15 år.

I denne saken er partene uenige om arbeidstaker har rett til ytterligere foreldrepermisjon i perioden 09.01.2025 til 31.08.2026.

### **Nemndas begrunnelse**

Nemnda har enstemmig kommet til at arbeidstaker får medhold.

Nemnda har gjort disse vurderingene:

#### Har A sendt inn saken for sent?

Nemnda har kommet til at A har sendt inn saken før fristen gikk ut og at nemnda derfor må behandle den.

Fristen for å sende en sak til nemnda er fire uker etter at arbeidstaker fikk skriftlig avslag fra arbeidsgiver. Dette følger av arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Daglig leder i B sendte skriftlig avslag til arbeidstaker den 07.08.2025. Fristen for å sende saken til nemnda utløp derfor den 04.09.2025. Saken ble sendt til nemnda den 28.08.2025 og er derfor innsendt før fristen utløp.

#### Har A rett til foreldrepermisjon til 31.08.2026?

Nemnda har kommet til at A har rett til foreldrepermisjon fram til den 31.08.2026.

Fosterforeldre har rett til foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-5. Dette følger av bestemmelsens fjerde ledd. Nemnda finner grunn til å presisere at retten til permisjon etter bestemmelsen utløses ved hver enkelt omsorgsovertakelse av fosterbarn under 15 år.

Nemnda legger til grunn at arbeidstakers søknad av 27.05.2024 gjaldt foreldrepermisjon i perioden 01.09.2024–31.08.2025 etter arbeidsmiljøloven § 12-5 første ledd, som følge av omsorgsovertakelsen av nytt fosterbarn 23.09.2024. Søknaden ble innvilget av arbeidsgiver.

Arbeidstaker har dermed rett til enda ett år foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-5 andre ledd. Dette innebærer en rett til ulønnet foreldrepermisjon fram til 31.08.2026, slik arbeidstaker har søkt om.

Nemnda har etter dette kommet til at A får medhold i sitt krav om forlengelse av foreldrepermisjon fram til 31.08.2026.

#### **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

05.11.2025