

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 6/04

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Sosialdepartementet

Dato: 06.05.2004

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 6. mai 2004

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Gro Granden

Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet møtte Monica Edbo, Anne Karine Plahter og Kristoffer Wibe Koch.

Møtet varte fra kl. 0900 – 1000.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 04/12 C. Tybring-Gjedde ASA

Sak 04/13 Q-Free ASA

Sak 04/17 Istad AS

1. **Godkjenning av møteinnkalling**

Innkallingen til møtet i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg torsdag 6. mai 2004 ble godkjent.

Sak 04/13 Q-Free ASA

I brev 19. april søker de lokale fagforeningen i Q-Free ASA og i de norske datterselskapene Q-Free Products AS, Q-Free Systems AS, Q-Free Services AS og Noca AS om innføring av konsernordning hvor de ansatte i konsernet skal ha stemmerett og være valgbare ved valg av ansattes representanter til styret i morselskapet Q-Free ASA, jf. allmennaksjeloven § 6-5, jf.

§ 6-4.

Q-Free ASA består i dag av det børsnoterte morselskapet Q-Free og 10 datterselskaper.

Morselskapet Q-Free ASA og de tre heleide norske datterselskapene Q-Free Products AS,

Q-Free Systems AS og Q-Free Services AS har i dag totalt ca 140 ansatte, hvorav ca 130 er lokalisert i felles lokaler i Trondheim. Øvrige ansatte er lokalisert i Oslo eller i datterselskaper i utlandet.

Konsernet har også det heleide norske datterselskapet Q-Free Magcom AS. Dette selskapet er for tiden uten ansatte. Q-Free ASA eier også 53,5 % av aksjene i Noca AS, som har ca 40 ansatte og er lokalisert i egne lokaler i Trondheim.

I tillegg har konsernet 5 utenlandske datterselskaper med totalt ca 30 lokalt ansatte (noe varierende ut fra aktivitetsnivå). Q-Free ASAs eierandel i selskapene er varierende. De ansatte i de norske selskapene finner det ikke naturlig at de ansatte i de utenlandske datterselskapene i denne sammenheng betraktes som ansatte i Q-Free ASA. Søkeren begrunner dette med at selskapene er lokalisert langt borte fra de norske firmaene, og har andre bedriftsdemokrati-kulturer.

Konsernledelsen støtter også søknaden.

Arbeidsutvalget viser til at det er bred enighet i konsernet om støtte til søknaden om konsernordning.

Arbeidsutvalget godkjenner søknaden.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold at allmennaksjeloven § 6-5, jf. representasjonsforskriften § 6 og nemndas vedtak av 27. mars 2003 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner arbeidsutvalget følgende konsernordning for Q-Free ASA:

I

De ansatte i Q-Free ASA og i norske datterselskaper av dette er valgbare og har stemmerett ved valg av ansattes representanter til styret i Q-Free ASA.

II

Etablerer eller overtar konsernet nye selskapet, forutsettes de ansatte i disse å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen. Ved vesentlige endringer forutsettes det at selskapet sender ny søknad til nemnda.

III

For øvrig gjelder aksjeloven og allmennaksjelovens regler om ansattes rett til representasjon i styrende organer og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

IV

Godkjennelsen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."