

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 9/2011

Historisk arkiv

Dato: 04.11.2011

Vedtak ble truffet i følgende saker: Sak BDN 11/2595 Tide Sjø Holding AS. Sak BDN 11/4609 Plantasjen ASA. Sak BDN 11/4663 Hemne Kraftlag SA. Sak BDN 11/4775 Stram AS. Sak BDN 11/4318 Tafjord Kraft AS.

Protokoll 9/ 2011 – Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalgs vedtak av 1. november 2011.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

- Sak BDN 11/2595 Tide Sjø Holding AS
- Sak BDN 11/4609 Plantasjen ASA
- Sak BDN 11/4663 Hemne Kraftlag SA
- Sak BDN 11/4775 Stram AS
- Sak BDN 11/4318 Tafjord Kraft AS

Behandlingen av sak BDN 11/2959 NorgesGruppen ble utsatt, på bakgrunnen av at LOs medlem i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg mener søknaden fra de lokale fagforeningene i Asko Norge og Meny Ultra av 20. oktober 2010 om konsernordning skal forstås slik at den er betinget av at klubbenes tilleggssøknad av 20. juli 2011 blir tatt til følge. Det samme gjelder hvorvidt tilslutningen til Norgesgruppens søknad av 14. februar om konsernrepresentasjon i blant annet datterkonsernet Meny-Ultra er betinget av at tilleggssøknaden blir tatt til følge. Dette søkes avklart med de lokale fagforeningene i Asko Norge AS og Meny-Ultra AS. Videre bes de lokale fagforeningene i Asko Norge og Meny Ultra om å

innhente uttalelse fra de ansatte i andre deler av konsernet, eventuelt ved lokale fagforeninger, om tilleggssøknaden av 20. juli 2011. Det bør settes slik frist for innhenting av tilleggsopplysningene at søknaden kan realitetsbehandles på møtet i samlet nemnd 8. desember 2011. Arbeidsutvalget finner det ikke nødvendig å innhente ytterligere dokumentasjon om de ansattes tilslutning til Norgesgruppens søknad 14. februar 2011 om delkonsernordninger i Meny-Ultra, Kiwi og Kjøpmannshuset og fritak fra plikten til representasjon i selskaper med mer enn 200 ansatte.

Følgende deltok i behandlingen av sakene:

- Gudmund Knudsen
- Gro Granden
- Ingebjørg Harto

Fra sekretariatet: Bodil Stueflaten og Helga Grimstad.

Møtet varte fra kl 09.30 til 11.30.

Sak BDN 11/4318 Tafjord Kraft AS

I brev 15. september 2011 og utfyllende søknad 22. september 2011 søker Tafjord Kraft AS om etterfølgende godkjenning av en konsernordning som innebærer at de ansatte i Tafjord Kraft AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare til styret i Tafjord Kraft AS.

Tafjord-konsernet består av morselskapet Tafjord Kraft AS og seks heleide datterselskap:

Tafjord Kraft AS (31 ansatte)

Tafjord Kraftproduksjon AS (40 ansatte)

Tafjord Kraftnett AS (126 ansatte)

Tafjord Kraftvarme AS (23 ansatte)

Tafjord Marked AS (36 ansatte)

Tafjord Elektro AS (17 ansatte)

Nordvest Kraft AS (i ferd med å overføres tili Tafjord Elektro AS)

Det er opplyst i søknaden at konsernordningen har vært praktisert siden 1998, i samsvar med avtale mellom konsernet og arbeidstakerorganisasjonene om ansattes styrerepresentasjon i konsernets styre, og at det nylig har blitt inngått ny avtale med alle arbeidstakerorganisasjonene om ansattes styrerepresentasjon i konsernets selskaper. Søknaden begrunnes med at det for konsernet vil være mest hensiktsmessig å ha den representasjonen i styrene som er avtalt med organisasjonene som har tariffavtale med konsernet.

Avtalen mellom konsernet og organisasjonene innebærer at det er én ansatterepresentant i styret, i hvert av datterselskapene med under 50 ansatte, mens det i Tafjord Kraftnett (126 ansatte) skal være to ansatterepresentanter i styret. I styret i morselskapet Tafjord Kraft AS skal det være to ansatterepresentanter, valgt blant de ansatte i hele konsernet. Av avtalen mellom partene går det videre frem at valgene skal "gjennomføres i tråd med aksjelovens bestemmelser om valg av ansattes representasjon i styre".

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg viser til at det er enighet mellom selskapet og de ansatte og at det dreier seg om en ordning som allerede har blitt praktisert i lang tid. Arbeidsutvalget godkjenner søknaden om ettergodkjenning for konsernordning i Tafjord Kraft AS.

Bedriftsdemokratinemnda fatter slikt

v e d t a k:

"I medhold av aksjeloven § 6-5 og representasjonsforskriften § 6 samt nemndas vedtak 27. februar 2009 om delegasjon av nemndas myndighet, godkjenner Bedriftsdemokratinemnda følgende ordning for Tafjord Kraft AS:

I

De ansatte i Tafjord Kraft AS og datterselskaper av dette har stemmerett og er valgbare ved valg til styret i Tafjord Kraft AS.

II

Etablerer eller overtar Tafjord Kraft AS nye selskaper forutsettes de ansatte å bli innlemmet i den felles representasjonsordningen.

III

Ved vesentlig endringer forutsettes det at det sendes ny søknad til Bedriftsdemokratiet.

IV

For øvrig gjelder aksjelovens bestemmelser om representasjon og representasjonsforskriftens bestemmelser om gjennomføring av valg.

V

Godkjenningen gjelder inntil videre, jf. representasjonsforskriften § 6."