



Tvisteløsningsnemnda

Vedtak 88/26

A hadde ikke fortrinnsrett til utvidelse av stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-3.

A har rett til stillingsutvidelse etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a, slik at hun oppnår en stilling på 27,47 prosent.

Sakens parter

A, arbeidstaker

B, arbeidsgiver

Nemndas sammensetning

Steffen G. Rogstad, nestleder

Jonas Thorsdalen Wik, UNIO, fast medlem arbeidstakersiden

Marie Blix Werner, NHO, fast medlem arbeidsgiversiden

Vedtaksdato: 26.08.2026

Arkivreferanse: 2026/93

Saksbehandler: Håvard Kaasen

Sakens bakgrunn

A er ansatt i «wardrobe» hos B, som driver restaurant- og serveringsvirksomhet. As arbeidstid fastsettes ved at hun selv melder seg på vakter, som utlyses for perioder på to måneder om gangen. Arbeidsavtalen angir ikke en stillingsprosent, samtidig som den angir at stillingen er en «part time position».

Den 25.03.2026 krevde A en fast 29 prosent stilling under henvisning til arbeidsmiljøloven § 14-4 a og arbeidsmiljøloven § 14-3.

B har tilbudt A en fast 25 prosent stilling, med forbehold om at stillingen ikke lenger er fast tilknyttet «wardrobe».

A sendte saken til nemnda den 04.04.2026.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 04.04.2026
- brev av 13.04.2026
- brev av 30.04.2026
- brev av 05.05.2026
- brev av 21.05.2026

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 27.04.2026
- brev av 15.05.2026

Arbeidsgivers syn på saken

B hevder at arbeidstaker ikke er fast deltidsansatt slik arbeidsmiljøloven § 14-3 og § 14-4 a forutsetter. Hun har ikke en fastsatt stillingsprosent. Hennes arbeidstid fastsettes ved at hun selv melder seg på vakter, som utlyses for perioder på to måneder om gangen.

B har uansett tilbudt arbeidstaker fast 25 prosent stilling basert på faktisk arbeidstid i perioden april 2025 til og med mars 2026. Arbeidstaker har i perioden arbeidet totalt 499 timer. Dette utgjør en stillingsprosent på 25 prosent.

Arbeidstakers syn på saken

A hevder å ha rett til utvidet stilling basert på faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a og fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-3.

A mener at arbeidsgiver legger til grunn feil timeantall ved beregningen av hva hun har rett på etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a. Det må legges til grunn at hun har arbeidet 575 timer.

Arbeidstaker hevder at vakter som ikke ble arbeidet på grunn av gyldig fravær, skal medregnes.

Nemndas vurdering

Nemnda har kommet til at arbeidstaker ikke har rett til utvidet stilling basert på arbeidsmiljøloven § 14-3, men at arbeidstaker har rett til stillingsutvidelse etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a. Hun har rett til en 27,47 prosent stilling.

Arbeidsmiljøloven § 14-3

Nemnda kan avgjøre tvister om fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-3 første ledd:

Deltidsansatte har fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse eller innleie i virksomheten. Fortrinnsretten kan også gjelde en del av en stilling.

Slik saken er opplyst, kan ikke nemnda legge til grunn at det er foretatt en ny ansettelse eller innleie i virksomheten. Det foreligger dermed ikke et forhold som kan utløse fortrinnsrett etter arbeidsmiljøloven § 14-3. A gis derfor ikke medhold i sitt krav basert på arbeidsmiljøloven § 14-3 første ledd.

Arbeidsmiljøloven § 14-4 a

Nemnda kan avgjøre tvister om rett til utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a:

Deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, har rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i denne perioden, med mindre arbeidsgiver kan dokumentere at behovet for merarbeidet ikke lenger foreligger. Tolv månedersperioden skal beregnes med utgangspunkt i det tidspunkt arbeidstaker fremmet sitt krav.

I tvisten om rettigheter etter § 14-4 a er partene uenige om arbeidstaker er fast deltidsansatt, og eventuelt hvordan en ny stillingsstørrelse skal beregnes.

Nemnda oppfatter arbeidstakers arbeidsavtale som en avtale om fast deltidsansettelse, selv om den ikke angir en stillingsstørrelse eller fast arbeidstid. Nemnda viser til at det i arbeidsavtalen står at stillingen er en «part time position» uten at det fremgår at arbeidsforholdet er midlertidig. Hun oppfyller derfor inngangsvilkåret til bestemmelsen om å være «deltidsansatt».

Hvor mange timer har arbeidstaker arbeidet utover avtalt arbeidstid?

Partene er enige om at nemnda skal legge til grunn at arbeidstaker i beregningsperioden har arbeidet enten er 499 timer eller 575 timer. Spørsmålet er om beregningsgrunnlaget skal inkludere 76 timer fra vakter som arbeidstaker ikke jobbet grunnet gyldig sykefravær.

Nemnda legger til grunn at faktisk arbeidstid i beregningsperioden utgjør 499 timer. Arbeidstaker har rett til stilling tilsvarende «faktisk arbeidstid». Beregningen skal derfor bare hensynta timer arbeidstaker faktisk har arbeidet. Planlagte merarbeidstimer hvor arbeidstaker har hatt sykefravær, holdes utenfor beregningsgrunnlaget. Dette er i tråd med nemndas praksis, se for eksempel nemndas vedtak 20/24.

Utrekning av ny stillingsprosent

For å komme fram til riktig stillingsutvidelse må nemnda beregne hvor stor stillingsprosent merarbeidet utgjør i forhold til en full stilling. I en full stilling ville A arbeidet 1816,4 timer når ferien hun har krav på (25 virkedager) er trukket fra. A sin faktiske arbeidstid i perioden er 499 timer. Hun har dermed rett til en stilling tilsvarende 27,47 prosent.

Når det gjelder det nærmere innholdet i den utvidede stillingen, er det i utgangspunktet slik at arbeidstaker har rett på en stillingsstørrelse, arbeidssted og vakter, herunder ubekvemme vakter i samsvar med det merarbeidet som er utført. Dette fremgår av Prop. 83 L (2012 2013), punkt 4.4.4.6. Nemnda har imidlertid ikke kompetanse til å ta stilling til om arbeidsgiver i kraft av styringsretten kan pålegge arbeidstaker å utføre andre oppgaver enn det som følger av utført merarbeid, etter at hun har fått utvidet stillingsstørrelsen. En eventuell tvist om arbeidsgivers utøvelse av styringsretten må eventuelt bringes inn for de ordinære domstolene.

Steffen G. Rogstad
Nestleder

26.08.2026