

Bedriftsdemokratinemndas protokoll 5/06

Historisk arkiv

Publisert under: Regjeringen Solberg

Utgiver: Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Dato: 12.05.2006

Behandlede saker: Sak 05/24 Trondheim Renholdsverk AS. Sak 06/10 Otera Entreprenør AS. Sak 06/11 Studentsamskipnaden i Trondheim. Sak 04/16 Orkla ASA.

Møte i Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg 12. mai 2006

Tilstede:

Gudmund Knudsen

Ingebjørg Harto

Gro Granden

Fra sekretariatet møtte Maria Gangsaas Sogn og Bodil Stueflaten

Møtet varte fra klokken 1100 – 1300.

Vedtak ble truffet i følgende saker:

Sak 05/24 Trondheim Renholdsverk AS

Sak 06/10 Otera Entreprenør AS

Sak 06/11 Studentsamskipnaden i Trondheim

Sak 04/16 Orkla ASA

1. Godkjenning av møteinnkalling

Innkalling til møtet 12. mai 2006 ble godkjent.

2. Sak 05/24 Trondheim Renholdsverk AS

I brev 23. mars 2006 søker Trondheim Renholdsverk AS om innføring av en konsernordning slik at de ansatte i TRV Husholdning AS og Retura TRV AS er

valgbare og har stemmerett ved valg av de ansattes representanter til styret i Trondheim Renholdsverk AS. Selskapet søker også om innføring av en ordning hvor de ansattes representanter i morselskapets styre i tillegg skal være en av de to ansatterepresentantene i styrene i henholdsvis TRV Husholdning AS og Retura TRV AS.

Bedriftsdemokratinemnda fattet 23. august 2005 og 16. desember 2005 vedtak om utsettelse av valg av ansatterepresentanter til styrene i TRV Husholdning AS og Retura TRV AS, og at de ansattes representanter i Trondheim Renholdsverk AS skulle fungere som representanter for de ansatte i datterselskapene inntil nye valg til disse styrene skulle avholdes 1. kvartal 2006.

Konsernet eies av Trondheim kommune og består av morselskapet Trondheim Renholdsverk AS med 13 ansatte, og datterselskapene TRV Husholdning AS med 52 ansatte og Retura TRV AS hvor det er 61 ansatte. De to datterselskapenes virksomhet består av transport og håndtering av avfall, mens morselskapet bistår med salg av administrative støttefunksjoner.

Trondheim Renholdsverk AS søker om at de ansatte i selskapets datterselskaper gis rett til representasjon i morselskapets styre. Det søkes også om en ordning med delvis gjennomgående styrerepresentasjon slik at de to ansatterepresentantene i morselskapets styre i tillegg skal være en av de to ansatterepresentantene i styrene i henholdsvis TRV Husholdning AS og Retura TRV AS. I følge søknaden må de som stiller til valg til styret i Trondheim Renholdsverk AS være villige til å ivareta en representantplass i hvilket som helst av datterselskapene. Hvem av morselskapets ansatterepresentanter som skal sitte i hvilket av datterselskapenes styrer vil søkes avklart gjennom drøfting mellom representantene. Dersom de ikke kommer til enighet skal plassene fordeles for å oppnå størst mulig samsvar mellom representantenes ansettelsesforhold og det selskap de skal ivareta. Hvis dette ikke er utslagsgivende får representanten med flest stemmer velge i hvilket av de to datterselskapenes styre vedkommende vil sitte i.

Søknaden er begrunnet med at konsernets eiere ønsker en sterk utvikling for hele konsernet, og at en konsernordning med delvis gjennomgående

styrerepresentasjon vil bidra til en helhetstenkning samtidig som kunnskapsgrunnlaget for representantene styrkes.
Selskapets søknad støttes av den lokale fagforeningen.

Bedriftsdemokratinemndas arbeidsutvalg vil innledningsvis bemerke at aksjelovens og representasjonsforskriftens ordning er at de ansattes styrerepresentanter skal velges av og blant de ansatte i det enkelte selskap. Dette gjelder også for datterselskaper i konsernet.

I praksis har likevel Bedriftsdemokratinemnda godkjent ordninger med gjennomgående styrer hvor de ansattes representanter i morselskaper uten særskilt valg også er de ansattes representanter i datterselskapene. Nemnda har satt som vilkår for slik ordning at minst ett av de ansattes styremedlemmer i det enkelte datterselskap er ansatt i vedkommende selskap. Valget gjennomføres for øvrig etter de vanlige reglene i aksjeloven og representasjonsforskriften.

Etter utvalgets syn bryter den valgordningen det er søkt om sterkt med lovens og representasjonsforskriftens ordning. Utvalget finner derfor ikke å kunne godkjenne den konsernordningen det er søkt om.

Arbeidsutvalget fatter slikt

vedtak:

"I medhold av aksjeloven § 6-4 fjerde ledd jf. representasjonsforskriften §§ 5 og 6 og Bedriftsdemokratinemndas vedtak av 23. januar 2006 om delegasjon av nemndas myndighet godkjenner arbeidsutvalget ikke den omsøkte konsernordning"