



Tvisteløsningsnemnda

Vedtak 69/26

Saken avvises fordi den er sendt inn for sent etter arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Sakens parter

A, arbeidstaker

B, arbeidsgiver

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vedtaksdato: 15.06.2026

Arkivreferanse: 2026/115

Saksbehandler: Håvard Kaasen

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som lektor i 60 prosent stilling i B. Hun underviser i engelsk.

Våren 2026 utlyste arbeidsgiver undervisningsstillinger i engelsk, norsk og samfunnsfag med en samlet stillingsprosent på inntil 400 prosent. Søknadsfristen var 31.03.2026.

A krevde fortrinnsrett til utvidelse av hennes stilling til 100 prosent fremfor at arbeidsgiver fylte de utlyste stillingene med eksterne søkere.

Arbeidsgiver avsto kravet i brev av 16.04.2026. Arbeidsgiver begrunnet avslaget slik:

Søknad om fortrinn til utvidelse av stilling blir avslått da A ikke har innfridd forutsetningene skolen har satt i tidlige vedtak, om at A selv har ansvar for å skaffe seg undervisningskompetanse i ett undervisningsfag i tillegg til engelsk.

Tillitsvalgte krevde på vegne av A at kravet om fortrinnsrett ble vurdert på nytt. Arbeidsgiver opprettholdt avslaget i brev av 29.04.2026.

A sendte saken til nemnda den 21.05.2026.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 21.05.2026
- brev av 28.05.2026

Arbeidstakers syn på saken

Arbeidstaker hevder at saken er sendt inn før fristen på fire uker var utløpt. Arbeidsgivers avslag av 16.04.2026 kan ikke regnes som det endelige avslaget i saken. Hun viser til at hennes tillitsvalgte ba arbeidsgiver vurdere kravet hennes på nytt etter at avslaget av 16.04.2026 ble mottatt. Det er arbeidsgivers svar den 29.04.2026 som må regnes som det endelige avslaget i saken.

Arbeidstaker hevder å ha fortrinnsrett til utvidet stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-3. Hun viser til at vilkårene for fortrinnsrett etter loven er oppfylt.

Nemndleders vurdering

Nemndas leder har avvist saken alene fordi det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt. Se forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd.

Nemndas leder har kommet til saken må avvises fordi den er sendt inn for sent.

Det står i arbeidsmiljøloven § 17-2 a at saken må sendes til nemnda senest fire uker etter at arbeidstaker fikk skriftlig avslag fra arbeidsgiver.

Arbeidsgiver avslo arbeidstakers krav 16.04.2026. Nemndas leder finner det ikke tvilsomt at avslaget må anses som et endelig avslag på arbeidstakers krav. Fristen utsettes eller avbrytes ikke av at arbeidstaker ber arbeidsgiver vurdere saken på nytt etter at et endelig avslag mottas. Fristen for å bringe tvisten inn for nemnda utløp derfor den 14.05.2026. Arbeidstaker sendte saken til nemnda 21.05.2026.

Anne Marie Due
Leder

15.06.2026