



Vedtaksdato
06.10.2025

Vår referanse
25/127

Saksbehandler
Nina Nordhus Hermansen

VEDTAK NR. 103/2025 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Sakens tema

Twist om rett til delvis foreldrepermisjon etter arbeidsmiljøloven § 12-6

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises fordi den er sendt inn for sent etter arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Sakens bakgrunn

A er ansatt som fagarbeider i stilling på 89 prosent i B, for tiden ved C videregående skole.

A har sendt tre søknader om delvis foreldrepermisjon.

B avslo søknaden 01.07.2025. Avslaget ble sendt på Teams.

A sendte saken til nemnda 01.08.2025.

Sakens dokumenter

Begge parter har fått mulighet til å komme med utfyllende merknader.

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 01.08.2025
- brev av 08.09.2025

B har sendt følgende til nemnda:

- brev av 20.08.2025
- brev av 22.09.2025

Arbeidsgivers syn på saken

B mener saken er sendt til Tvisteløsningsnemnda innenfor fristen.

Videre kan ikke permisjonen deles opp slik arbeidstaker ønsker, fordi det vil innebære en vesentlig ulempe for virksomheten. Hun må derfor ta ut hele permisjonen sammenhengende. Arbeidsgiver viser til at kravet om å avbryte permisjonen i arbeidsfrie perioder vil medføre økte kostnader for arbeidsgiver fordi det ikke er behov for hennes arbeidskraft i elevfrie perioder.

Arbeidstakers syn på saken

Arbeidstaker har rett til å få innvilget delvis foreldrepermisjon som omsøkt. Ordningen hun har søkt om vil ikke medføre urimelig økonomisk belastning for arbeidsgiver som kan anses for å være en vesentlig ulempe i lovens forstand.

Lovgrunnlag

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Nemndleders begrunnelse

Nemndas leder har kommet til at saken må avvises fordi den er sendt inn for sent.

Arbeidsgiver sendte avslaget til A 01.07.2025. Fristen for å fremme saken utløp 29.07.2025. A sendte saken til Tvisteløsningsnemnda 01.08.2025. Saken ble dermed sendt til nemnda for sent.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

06.10.2025