Tvisteløsningsnemnda

Vedtak 106/26

Saken avvises fordi den er sendt inn for sent etter arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Sakens parter

A, arbeidstaker
B, arbeidsgiver

Nemndas sammensetning

Anne Marie Due, leder

Vedtaksdato: [26.09.2026]
Arkivreferanse: 2026/200
Saksbehandler: Helene Nødset Lang

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som operatør i stilling på 100 prosent hos B.

A har søkt om fleksibel arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 10-2 tredje ledd, i form av fritak fra tre-skiftsarbeid. Hun søkte om fritak fra kvelds- og nattarbeid på bakgrunn av omsorg for små barn og behov for å levere og hente i barnehage.

B avslo søknaden i brev datert 22.07.2026. A mottok avslaget via epost 05.08.2026. Arbeidsgiver begrunnet avslaget med at det ville medføre en vesentlig ulempe for virksomheten. Arbeidsgiver innvilget midlertidig dagskift i tre måneder fra 01.12.2026 til 28.02.2027.

A sendte saken til nemnda 13.09.2026.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 13.09.2026
- brev av 21.09.2026
- brev av 21.09.2026

Nemndleders vurdering

Nemndas leder har avvist saken alene fordi det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt. Se forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd.

Nemndas leder har kommet til saken må avvises fordi A har sendt den inn for sent.

Det står i arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd at saken må sendes til nemnda senest fire uker etter at arbeidstaker fikk skriftlig avslag fra arbeidsgiver datert 22.07.2026. Arbeidstaker opplyser at hun mottak avslaget via epost 05.08.2026. Fristen for å sende saken til nemnda utløp dermed 02.09.2026. A sendte saken til nemnda 13.09.2026.

***

Anne Marie Due
leder

26.09.2026