



Vedtaksdato
20.10.2025

Vår referanse
2025/171

Saksbehandler
Birgit Espejord Jensen

VEDTAK NR. 116/25 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder, Anne Marie Due.

Sakens tema

Twist om rett til fast ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9

Arbeidstaker

A

Arbeidsgiver

B

Vedtak

Saken avvises fordi den er utenfor det nemnda har kompetanse til å avgjøre etter arbeidsmiljøloven § 17-2.

Sakens bakgrunn

A er fast ansatt som omsorgsarbeider i stilling på 75 prosent i B.

A krevde utvidet fast stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-9 sjuende ledd i brev av 19.08.2025.

B avslo kravet i brev datert 04.09.2025.

Den 19.08.2025 fremsatte arbeidstaker et generelt krav om utvidet fast stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-9. B avslo kravet om utvidet stilling etter § 14-9 i brev av 04.09.2025.

A sendte saken til nemnda 16.09.2025.

Sakens dokumenter

A har sendt følgende til nemnda:

- brev av 16.09.2025
- brev av 19.08.2025

Lovgrunnlag

Etter arbeidsmiljøloven § 17-2 kan tvister som nevnt i §§ 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a bringes inn for tvisteløsningsnemnda for avgjørelse.

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 andre ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Twisten i denne saken gjelder rett til fast utvidet stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-9.

Nemndleders begrunnelse

I arbeidstakers krav overfor arbeidsgiver går det frem at hun har krevd fast stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-9 og arbeidsgiver har avslått kravet på dette grunnlaget. Nemnda har ikke fått dokumentert at arbeidstaker har fremmet krav om utvidet stilling etter § 14-4 a for arbeidsgiver eller at arbeidsgiver har avslått et slikt krav. Nemnda kan dermed ikke se at det foreligger noen tvist etter denne bestemmelsen. Nemndas leder har på denne bakgrunn kommet til at saken må avvises fordi Tvisteløsningsnemnda ikke har kompetanse til å avgjøre om arbeidstaker har rett til utvidet fast stilling etter § 14-9, og at det ikke er fremmet noe krav om stillingsutvidelse overfor arbeidsgiver etter § 14-4 a.

Saken må avvises fordi Tvisteløsningsnemnda ikke har kompetanse til å avgjøre om A kan få utvidet fast stilling etter arbeidsmiljøloven § 14-9.

Tvisteløsningsnemnda

Anne Marie Due
Leder

20.10.2025