



# Tvisteløsningsnemnda

**Vedtaksdato**  
03. september 2021

**Vår referanse**  
2021/181

**Saksbehandler**  
Mona Ekelund

## VEDTAK NR. 104/21 I TVISTELØSNINGSNEMNDA

**Saken ble behandlet skriftlig av nemndas leder.**

**Faste medlemmer**  
Anne Marie Due, leder

**Saken gjelder**  
Tvist om rett til stilling for deltidsansatte tilsvarende faktisk arbeidstid etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a

**Arbeidstaker**  
A

**Arbeidsgiver**  
B kommune

## **Det ble truffet slikt vedtak:**

### **Saksforhold**

A er ansatt som helsefagarbeider i stilling på 54 prosent i B kommune, X.

Den 16. juni 2021 fremsatte A krav om stillingsutvidelse etter arbeidsmiljøloven § 14-4 a. I brev datert 22. juni 2021 avslo arbeidsgiver kravet. Avslaget ble begrunnet med at merarbeidet ikke oppfylte kravet til jevnlighet.

I e-post av 6. august 2021 ba Fagforbundet arbeidsgiver om en ny vurdering. Arbeidsgiver opprettholdt avslaget i e-post av 9. august 2021.

Saken ble brakt inn for Tvisteløsningsnemnda ved digitalt brev datert 16. august 2021.

### **Arbeidstakers anførsler**

A mener hun har krav på utvidet stilling tilsvarende faktisk arbeidstid i perioden 16. juni 2020- 15. juni 2021.

### **Arbeidsgivers anførsler**

B kommune mener arbeidstaker ikke kan få medhold i sitt krav og hevder i hovedsak at merarbeidet ikke oppfyller kravet til jevnlighet.

### **Tvisteløsningsnemndas merknader**

Dersom det er åpenbart at vilkårene for realitetsbehandling ikke er oppfylt, kan tvisteløsningsnemndas leder eller nestleder avvise saken alene, jf. forskrift om tvisteløsningsnemnd etter arbeidsmiljøloven § 5 annet ledd. Videre kan avgjørelse fattes etter sirkulasjon av saksdokumentene dersom møtebehandling åpenbart anses unødvendig eller volder særlige ulemper, jf. forskriftens § 5 tredje ledd. Saken er derfor behandlet skriftlig av nemndas leder.

Frist for å bringe sak inn for Tvisteløsningsnemnda er fire uker etter at arbeidsgivers skriftlige avslag er kommet frem til arbeidstaker, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 a første ledd.

Arbeidstaker har opplyst at arbeidsgivers avslag datert 22. juni 2021 ble sendt på e-post til arbeidstaker samme dag. Nemndas leder legger til grunn at avslaget kom frem til arbeidstaker denne dagen. Arbeidsgiver uttalte der klart at kravet ble avslått, og det ble ikke åpnet for klagebehandling eller fornyet diskusjon av saken. Nemndas leder kan ikke se at etterfølgende korrespondanse mellom Fagforbundet og arbeidsgiver har fristavbrytende virkning. Fristen for å fremme saken for Tvisteløsningsnemnda utløp dermed 20. juli 2021. Saken ble fremmet for Tvisteløsningsnemnda ved digitalt brev datert 16. august 2021. Saken anses dermed ikke som rettidig innbrakt.

Nemndas leder har etter dette kommet til at saken må avvises. Avgjørelsen er i samsvar med nemndas praksis, se blant annet vedtak 93/21, 91/21, 80/21, 128/20, 111/20, 71/20, 181/19, 168/19 og 113/18.

### **Konklusjon**

Saken avvises som for sent fremsatt.

### **Tvisteløsningsnemnda**

Anne Marie Due  
Leder

3. september 2021

### **Til orientering:**

Tvister som nevnt i §§ 8-3, 10-13, 12-14, 14-3 og 14-4 a kan bringes inn for domstolene etter at Tvisteløsningsnemndas avgjørelse foreligger, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 annet ledd. Nemndas konklusjon står ved lag mens saken er til behandling ved domstolene. Dersom dette vil virke urimelig, kan retten etter krav fra en av partene fastsette en annen midlertidig ordning.

Fristen for å bringe tvisten inn for domstolene er åtte uker fra det tidspunktet parten ble underrettet om nemndas avgjørelse, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 tredje ledd.

Reises det ikke søksmål innen fristen, har vedtaket virkning som en rettskraftig dom, og det kan fullbyrdes etter reglene som gjelder for dommer, jf. arbeidsmiljøloven § 17-2 fjerde ledd.